

NAGYHUTA KÖZSÉGI ÖNKORMÁNYZAT HELYI ESÉLYEGYENLŐSÉGI PROGRAMJA



2023-2028.

Döntésre előkészítette: dr. Lukács-Drengubák Dóra

Tartalom

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)	3
Bevezetés	3
A település bemutatása	3
Értékeink, küldetésünk	9
Célok	9
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE)	10
1. Jogszabályi háttér bemutatása	11
2. Stratégiai környezet bemutatása	12
3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége	14
5. A nők helyzete, esélyegyenlősége	44
6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége	50
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége	57
8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása	61
9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága	62
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)	63
1. A HEP IT részletei	63
A helyzetelemzés megállapításainak összegzése	63
A beavatkozások megvalósítói	64
Jövőképünk	65
Az intézkedési területek részletes kifejtése	66
2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT) Nagyhuta	76
3. Megvalósítás	82
A megvalósítás előkészítése	82
A megvalósítás folyamata	82
Monitoring és visszacsatolás	83
Nyilvánosság	84
Érvényesülés, módosítás	85
4. Elfogadás módja és dátuma	86

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)

Bevezetés

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 2021.06.30-án módosított 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet alapján megjelent Belügyminisztérium „Módszertani útmutató a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához” c. dokumentum szerint átdolgozva, Nagyhuta Község Önkormányzata Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait, valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira.

Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

A település bemutatása

A település a XVIII. században épített huta mellett jött létre. Első írásos említése 1763-ból maradt fenn Huta Radvaniensis alakban. Eredetileg itt állították elő a regéci uradalom gazdasági épületeihez szükséges üvegeket. Fenntartása érdekében tulajdonosai bérbe adták az üzemet, azonban 1743-ban átmenetileg megszüntették. 1711-1779 között a Trautschon hercegi család birtokolta, majd a kamara vette át. A kincstártól herceg Bretzenheim kapta királyi adományként. Az 1823-as összeíráskor még a szomszédos Kishutával együtt Ó- és Újhuta néven szerepeltek. Majd 1851-ben visszanyerte önállóságát a falu, neve 1863-tól - utalva a falu patakjára - Sompatak-Nagyhuta, 1905-től pedig Nagyhuta. A falu állandó lakóinak jelentős része ma is szlovák nemzetiségűnek vallja magát.

Nagyhuta legfőbb nevezetessége a környezete. A szép táj, a csendes környezet vonzza a turistákat, a városi embereket.

A hivatali ügyeket a Pálházai Közös Önkormányzati Hivatalban lehet elintézni, amely a községtől 10 km-re lévő Pálháza városban található. A Közös Hivatalnak Pálháza a gesztor önkormányzata, a társuláshoz tartozik Bózsva, Filkeháza, Füzérkajata, Füzérradvány, Füzérkomlós, Kishuta, Kovácsvágás, Nagyhuta és Vágáshuta települések önkormányzatai.

A község állandó lakossága 86 fő. A településre az előregedés a jellemző. Az adatszolgáltatások alapján szlovák nemzetiségű kisebbség él a településen, más nem. A kisebbség Szlovák Nemzetiségi Önkormányzat révén segíti a Községi Önkormányzat munkáját, és a helyiek közösségi életét. Helyben nehéz a munkavállalás, a legközelebbi nagyváros 40 km-re található, Sátoraljaújhely.

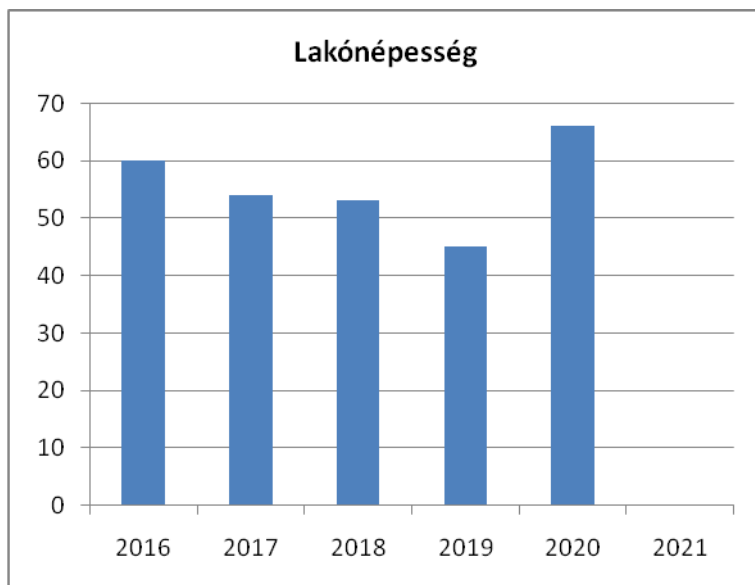
Az 1. számú táblázat a 2007-2011 év között lezajló lakónépesség változást mutatja be. Lakónépesség fogalma alatt a településen állandó- és tartózkodási hellyel rendelkező, azonban más

területen tartózkodási hellyel nem rendelkező személyek együttes számát értjük. A diagramon jól látható, hogy Nagyhuta lakosság száma növekvő, de leginkább állandónak mutatkozik.

A település korcsoportonkénti bontásából (2. számú táblázat és diagram) kiderül, hogy Nagyhutában az aktív korú lakosság száma a meghatározó, azonban a 0-2 és a 0-14 évesek száma rendkívül alacsony.

1. számú táblázat - Lakónépesség száma az év végén		
Év	Fő (TS 001)	Változás
2016	60	bázis év
2017	54	90,00%
2018	53	98,15%
2019	45	84,91%
2020	66	146,67%
2021	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

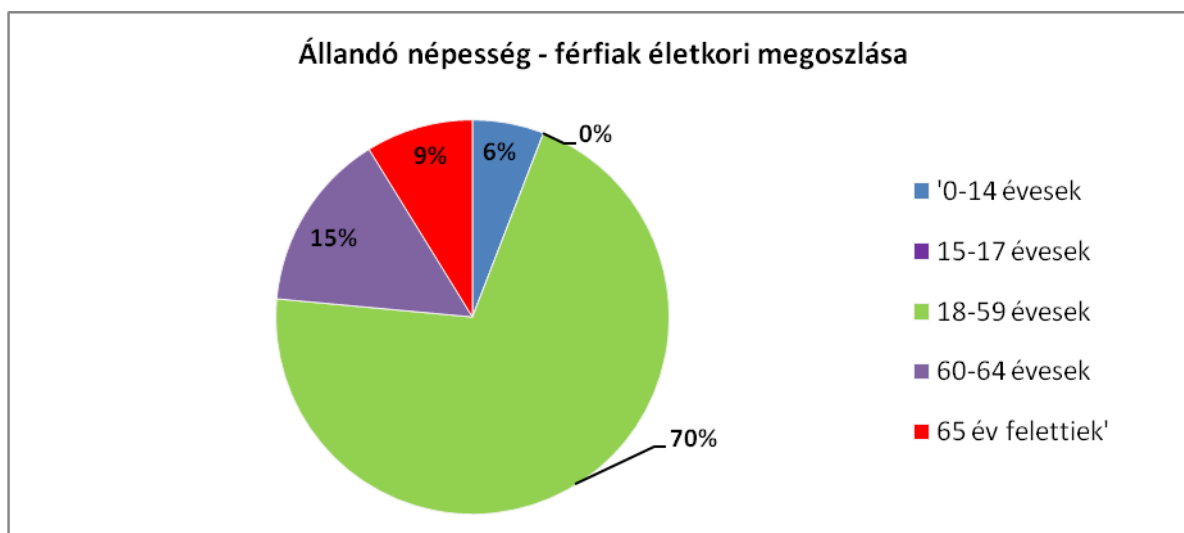


Az 1. számú táblázat a 2016-2021. év között lezajló lakónépesség változását mutatja be.

2. számú táblázat - Állandó népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (2019)

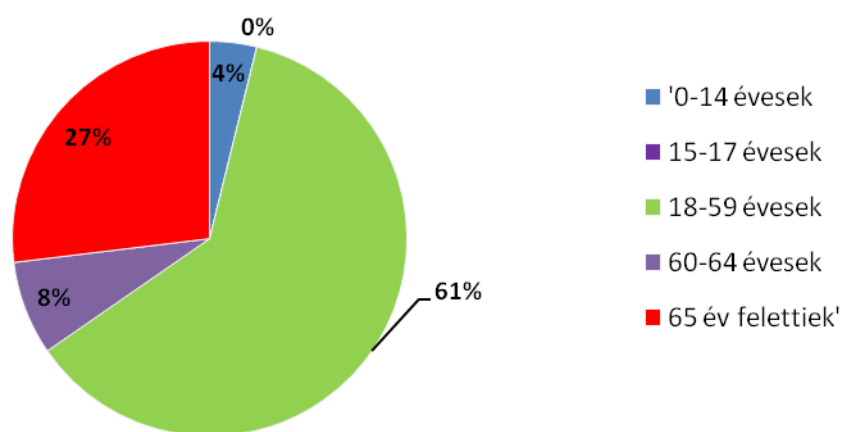
Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 003)	Férfiak (TS 005)	Nők (TS 007)
Állandó népesség száma (férfiak TS 004, nők TS 006)	34	26	60	56,67%	43,33%
0-2 évesek (összes száma TS 008, aránya TS 009)			2	3,33%	
0-14 éves (férfiak TS 010, aránya TS 011; nők TS 012, aránya TS 013)	2	1	3	3,33%	1,67%
15-17 éves (férfiak TS 014, aránya TS 015; nők TS 016, aránya TS 017)	0	0	-	0,00%	0,00%
18-59 éves (férfiak TS 018, aránya TS 019; nők TS 020, aránya TS 021)	24	16	40	40,00%	26,67%
60-64 éves (férfiak TS 022, aránya TS 023; nők TS 024, aránya TS 025)	5	2	7	8,33%	3,33%
65 év feletti (férfiak TS 026, aránya TS 027; nők TS 028, aránya TS 029)	3	7	10	5,00%	11,67%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



A településen magasabb az állandó népességből a férfiak száma, de a különbség nem mérvadó.

Állandó népesség - nők életkori megoszlása

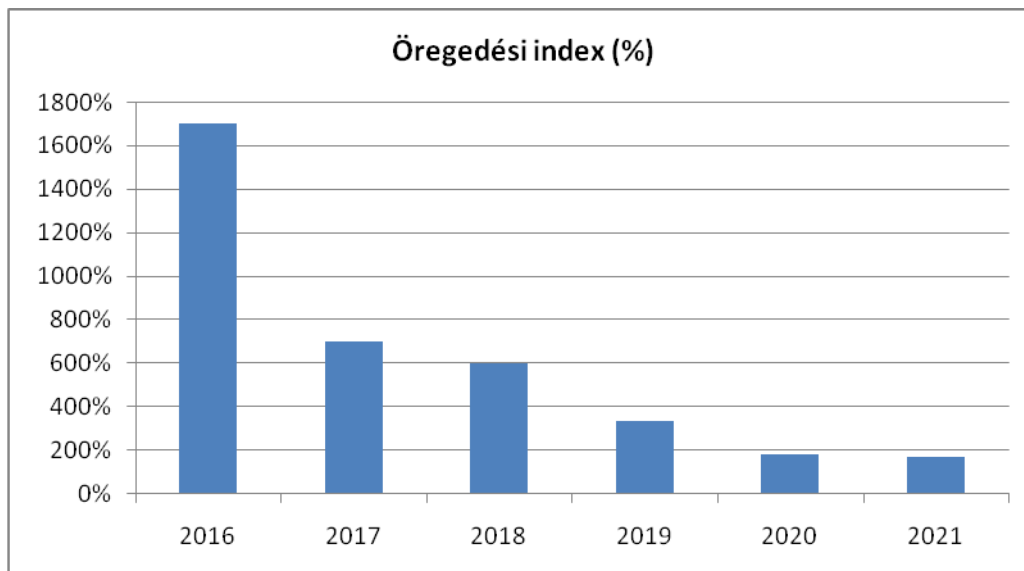


Az öregedési index mutatja meg számunkra, hogy a település előregedő (3. számú táblázat), így kiemelt figyelmet kell fordítanunk az idős lakosságra. Azonban kérdésként merülhet fel bennünk, hogy mi okozza a gyermekek alacsony számosságát. Ok lehet a szülők alacsony jövedelme, vagy a fiatalok korai elvándorlása, ugyanis a helyi gyerekek a közeli és távoli nagyvárosokba járnak iskolába, sokan közülük az adott városban telepednek le, alapítanak családot, vállalnak gyermeket.

3. számú táblázat - Öregedési index

Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 026 és TS 028 összesen)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 010 és TS 012 összesen)	Öregedési index % (TS 030)
2016	17	1	1700,00%
2017	14	2	700,00%
2018	12	2	600,00%
2019	10	3	333,33%
2020	9	5	180,00%
2021	12	7	171,43%

Forrás: TelR, KSH-TSTAR



Településünk vonzerejét a belföldi vándorlások száma mutatja meg (4. számú táblázat). Fontos megjegyezni, hogy Nagyhutában nincs középiskola, illetve felsőoktatási intézmény, így egyik meghatározó elvándorlási ok a tanulmányok folytatása, valamint a környező településeken nagyon nehéz munkát találni, ezért szintén a költözés mellett dönt az aktív korú lakosság nagy száma. Az adatgyűjtés eredményeként megállapítható, hogy az el-és odavándorlások száma a legtöbb esetben pozitív egyenleget mutat, azonban az önkormányzat is tapasztalja az elvándorlások számának fokozatos növekedését, ezáltal a lakónépesség fokozatos csökkenését.

4. számú táblázat - Belföldi vándorlások	
Év	Állandó oda-, és elvándorlások különbségének 1000 állandó lakosra vetített száma (fő) (TS 031)
2016	51,72
2017	-87,72
2018	18,69
2019	-122,45
2020	-36,04
2021	n.a.

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



A fokozatos népesség csökkenést és előregedést jól mutatja be a természetes szaporodás diagramja (5. számú táblázat). A halálozások száma jóval meghaladja az élve születések számát.

5. számú táblázat - Természetes szaporodás	
Év	Az élve születések és halálozások különbségének 1000 lakosra vetített száma (fő) (TS 032)
2016	-17,24
2017	-17,54
2018	-37,38
2019	-40,82
2020	-18,02
2021	n.a.

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



A fokozatos népesség csökkenést és előregedést jól mutatja a természetes szaporodás diagramja.

Értékeink, küldetésünk

Nagyhuta község önkormányzatának képviselőtestülete minden éven nagy hangsúlyt fektet a község fejlesztésére, szépítésére. Az önkormányzat őrizni és gazdagítani igyekszik a községünk értékeit. Célja, hogy Nagyhuta nyugodt, egészséges, korszerű otthona legyen polgárainak és vonzó célpontja vendégeinek. Fontosnak tartjuk, hogy a hátrányos helyzetű csoportok, úgy mint a nők, a mélyszegénységben élők, a gyermekek és az idősek, valamint a fogyatékkal élők esélyegyenlőségét települési szinten biztosítani tudjuk, azáltal, hogy az egyenlő bánásmód elvét minden téren mi is alkalmazzuk akár közvetett, akár közvetlen módon.

Célok

A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Nagyhuta település Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja:

- az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét,
- a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét,
- a diszkriminációmentességet,
- szegregációmentességet,
- a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A köznevelési intézményeket – az óvoda kivételével – érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel (tankerülettel).

A településen élő hátrányos helyzetű csoportok helyzetének feltérképezése és a feltárt problémák komplex kezelésre szolgáló (más települési programokkal összehangolt) intézkedési terv megalkotása, a helyben érintett szereplők bevonásával, szükség szerint a települések közötti együttműködések kialakításával.

A HEP helyzetelemző részének célja

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.

E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat.

További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését az HEP IT tartalmazza.

A HEP IT célja

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.

Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

A HEP jelentősége

A HEP-ek nem csupán a felzárkózási stratégia településszintű megvalósításának alapegységei, hanem fontos szerepet töltenek be a kormányzati konzultációs rendszerben azzal, hogy megteremtik a lehetőséget a kormányzati célok társadalmasítására, a fejlesztési elképzelésekhez történő csatlakozásra és fordított irányban az alulról felfelé történő információáramlásban is lehetőséget biztosítanak a településszintű előrehaladás nyomon követésére és fejlesztési igények megfogalmazására a felzárkózási, esélyteremtési feladatokhoz kapcsolódóan

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE)
--

Az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény rendelkezései szerint:

„Az egyenlő bánásmód követelménye alapján Magyarország területén tartózkodó természetes személyekkel, ezek csoportjaival, valamint a jogi személyekkel és a jogi személyiséggel nem rendelkező szervezetekkel szemben e törvény rendelkezései szerint azonos tisztelettel és körültekintéssel, az egyéni szempontok azonos mértékű figyelembevételével kell eljárni.”

1. Jogszabályi háttér bemutatása

1.1 A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

Az Alaptörvény 4. módosításával bekerült a XV. cikk (4) pontjaként, hogy „Magyarország az esélyegyenlőség és a társadalmi felzárkózás megvalósulását külön intézkedésekkel segíti.”

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük. A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról” szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete és 2021.06.30-i módosítása
- a Belügyminisztérium honlapján megjelent „MÓDSZERTANI ÚTMUTATÓ a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához” alapján alkalmaztuk, különös figyelmet fordítva a
- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Mötv.)
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.)
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gytv.)
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény (továbbiakban: Nkntv.)

előírásaira.

2. Stratégiai környezet bemutatása

A felzárkózás politika alapidokumentumaként Magyarország Kormánya 2011-ben fogadta el a Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégiát [1430/2011. (XII. 13.) Korm. hat.], majd 2014-ben annak frissítéseként a Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia II-t [1603/2014. (XI. 4.) Korm. hat.] 2021-ben elkészült a **Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030** (MNTFS 2030), amely a következő 10 évre alapozza meg a felzárkózás-politika fő irányait.

Új Roma Stratégia(2019-2030)

Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024)

„Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)

A nők szerepének erősítése a családban és a társadalomban (2021-2030)

Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)

Országos Fogytékosságügyi Program (2015-2025)

A HEP-ekben leképeződik a felzárkózási stratégia szemlélete, így azok a felzárkózás politika helyi szintű részeként és a végrehajtás eszközeiként működnek.

A helyi felzárkózás politika tervezési alapjaként épít a HEP-ekre a Pénzügyminisztérium összefogásában készült **Nemzeti Fejlesztés 2030, Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Koncepció** is.

Az Ebktv. 31. § (2) bekezdése értelmében **a programalkotás során gondoskodni kell a HEP és a települési önkormányzat által készítendő egyéb fejlesztési tervek, koncepciók, továbbá a köznevelési esélyegyenlőségi terv, illetve a szakképzési esélyegyenlőségi terv és az integrált településfejlesztési stratégia antiszegregációs célkitűzéseinek összhangjáról.**

2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal

A Településfejlesztési Koncepció célja, hogy megfogalmazza a település hosszú távú jövőképét és ahhoz igazítsa középtávú fejlesztési céljait.

A település hosszú távú jövőképe a megélhetési problémák felszámolása, létbiztonság megteremtése, szociális bűnözés teljes megszüntetése.

- Fenntartható településfejlesztés a funkciók harmóniájában,
- A település, mint az élhető, értékőrző környezet,
- Példaértékű gondoskodás és egyenlő esélyek biztosítása.

Nagyhuta stratégiája, minden részterületén pozitív diszkriminációban részesíti a valamilyen okból hátrányos helyzetűeket.

Az ágazati stratégiákat átszövő, a mozgáskorlátozottak, idősek és kisgyerekesek érdekeit figyelembevevő kiemelt horizontális szempont az akadálymentesség. Az egyes programok, különböző koncepciók a középtávú stratégiából kiindulva saját területére vonatkozólag határozza meg az esélyegyenlőséget előmozdító célokat, intézkedéseket.

2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása

Nagyhuta község Önkormányzata a Hegyközi Szociális Alapszolgáltatási Intézményfenntartó Társuláshoz tartozik. Főbb céljaik között továbbra is szerepel a hátrányos helyzetű csoportok támogatása.

2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása

Az adatgyűjtés alapját a Az Országos Területfejlesztési és Területrendezési Információs Rendszer, Nemzeti Munkaügyi Hivatal, a helyi Önkormányzat adatbázisa, valamint helyi adatgyűjtés szolgálta.

3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége

A mindennapjaink során egyre gyakrabban találkozunk a mélyszegénységben élők fogalmával, az önkormányzatok számára is egyre több megoldásra váró feladat hárul ennek kapcsán.

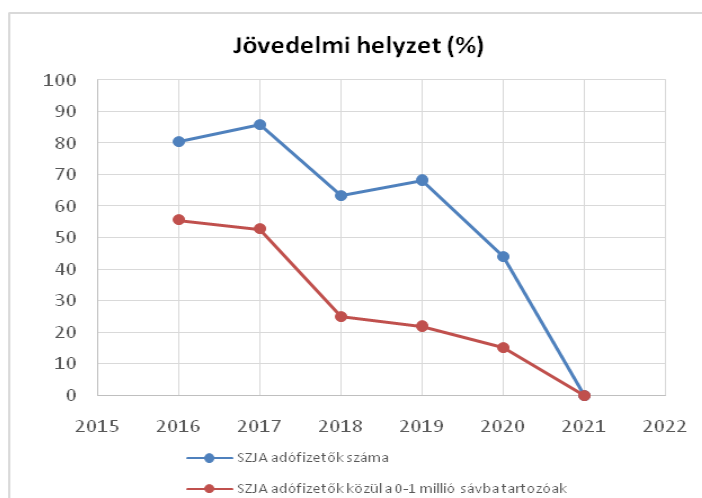
3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet

Az adatgyűjtések alátámasztják, hogy a segélyezettek, a munkanélküliek és a mélyszegénységben élők száma évről évre növekszik. Ennek súlyos következménye a leszakadás, az életminőség romlása, a tanulásból, az egészségügyi ellátásokból és a foglalkoztatásból való folyamatos kiszorulás.

A mélyszegénység napjainkban egyre elterjedtebb fogalom. Ezen fogalom alatt azokat értjük, akiknek esélyük sincs arra, hogy a létminimum szintje alatti életükből kikerüljenek. Magyarországon közel 4 millió ember él a létminimum alatt, és közel 1,5 millióan mélyszegénységben. A mélyszegénységből való kiutat akadályozhatja az alacsony iskolázottság, a családi és egyéb körülmények.

3.1. számú táblázat - Jövedelmi helyzet		
Év	Az SZJA adófizetők száma	Az SZJA adófizetők közül a 0-1 millió forintos jövedelemsávba tartozók
	az állandó népesség %-ában (TS 059)	az SZJA adófizetők %-ában (TS 060)
2016	80,60	55,56
2017	85,94	52,73
2018	63,49	25,00
2019	68,33	21,95
2020	44,00	15,15
2021	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar



3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció

A HEP 1. számú mellékletében elhelyezett táblázatokba gyűjtött adatok, valamint a helyi önkormányzat a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.) és a Möt-v-ben foglalt feladatai alapján településünkre jellemző foglalkoztatottságot, munkaerő-piaci lehetőségeket kívánjuk elemezni az elmúlt évek változásainak bemutatásával, a különböző korosztályok, illetve nemek szerinti bontásban. Az elemzést összevetjük térségi és országos adatokkal is.

a) foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek száma, aránya

A helyi önkormányzat az Flt. 8. §-a értelmében külön törvényben meghatározott foglalkoztatási feladatainak ellátása során

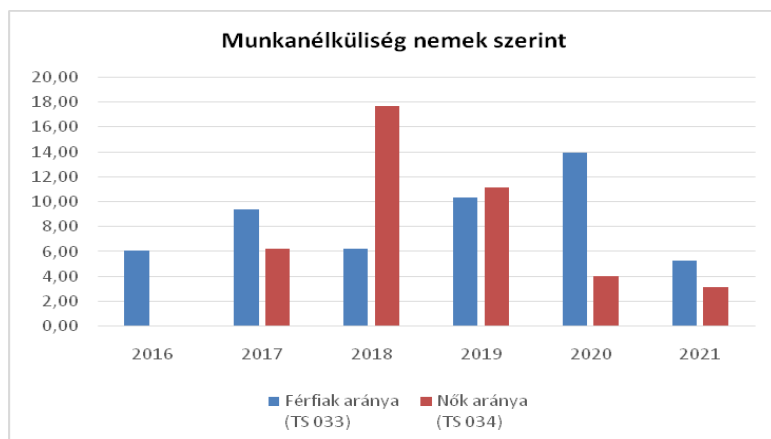
- közfoglalkoztatást szervez,
- figyelemmel kíséri a helyi foglalkoztatási viszonyok alakulását,
- döntéseinek előkészítése, valamint végrehajtása során figyelembe veszi azok foglalkoztatáspolitikai követelményeit,
- az állami foglalkoztatási szerv működési feltételeihez és fejlesztéséhez támogatást nyújt.

Az Észak-Magyarországi Régió az ország egyik legnagyobb munkanélküliséggel sújtott területe. A regisztrált munkanélküliek száma kiemelten magas, ennek oka a munkahelyek hiánya, az alacsony iskolai végzettség, a fekete gazdaság burjánzása, az alacsony bérek és a gazdaság változásának negatív hatásai. A legnagyobb munkanélküli szám emelkedést községünkben a '90-es évek elején bezárt Termelő Szövetkezetekből elbocsájtott emberek produkálták. A mezőgazdasági termelésre a településnek nincs nagy lehetősége, ugyanis erdőkkel övezett völgyben helyezkedik el, a termőföldek minősége a folyamatos termelésre alkalmatlan.

3.2. 1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint

Év	Nyilvántartott álláskeresők aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében		
	Férfiak aránya (TS 033)	Nők aránya (TS 034)	Összesen
2016	6,06	0,00	3,03%
2017	9,38	6,25	7,82%
2018	6,25	17,65	11,95%
2019	10,34	11,11	10,73%
2020	13,89	4,00	8,95%
2021	5,26	3,13	4,20%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



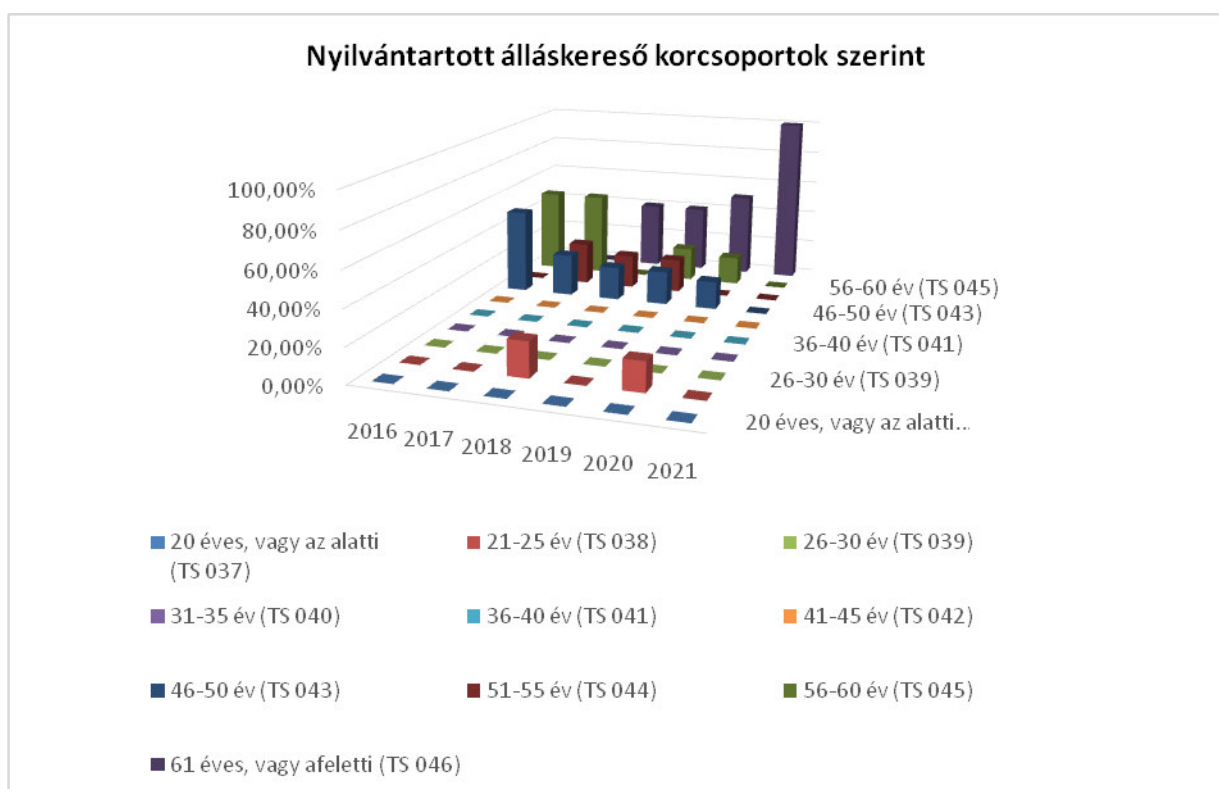
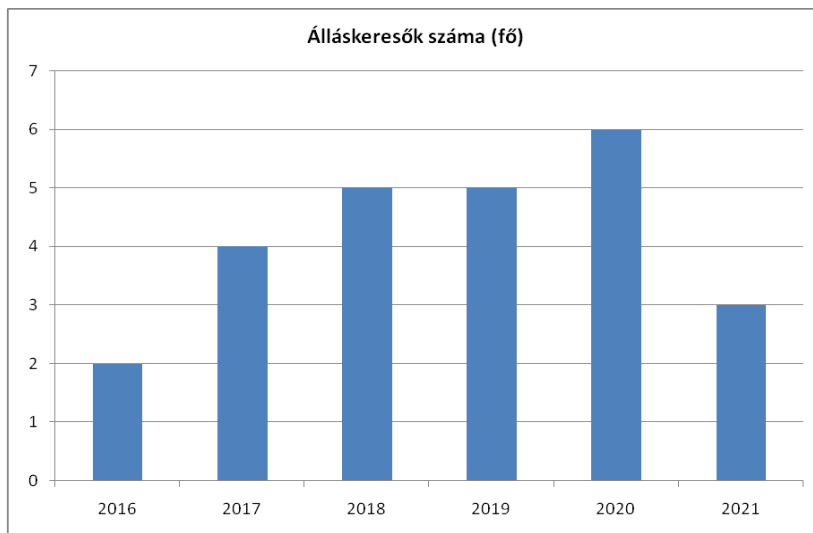
Ezek az adatok (3.2.1.) arra mutatnak rá, hogy Nagyhutában a teljes lakónépességhez képest milyen arányú a nyilvántartott álláskeresők száma, ez miként változott az elmúlt években, illetve, hogy milyen az arány a férfiak és nők között. Az adatok tanúsága szerint az évek előrehaladásával a nyilvántartott álláskeresők száma folyamatosan változik, azonban a két nem közötti

különbség egyre kevesebb. A településen jelenleg nem tapasztalhatók olyan gazdasági folyamatok, amelyek az állástalanok számát csökkenthetnék, az önkormányzat a legfőbb foglalkoztató (közfoglalkoztatás).

A táblázat (3.2.3.) arra mutat rá, hogy milyen arányban vannak a tartós munkanélküliek. Minél magasabb a tartós munkanélküliek számaránya, annál inkább szükséges a beavatkozások tervezése, figyelemmel a nemek közötti különbségre.

3.2.2. számú táblázat - Nyilvántartott álláskeresők száma korcsoportok szerint							
Nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Év	2016	2017	2018	2019	2020	2021
	Fő összesen	2	4	5	5	6	3
20 éves, vagy az alatti (TS 037)	Fő	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
21-25 év (TS 038)	Fő	0,00	0,00	1,00	0,00	1,00	0,00
	%	0,00%	0,00%	20,00%	0,00%	16,67%	0,00%
26-30 év (TS 039)	Fő	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
31-35 év (TS 040)	Fő	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
36-40 év (TS 041)	Fő	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
41-45 év (TS 042)	Fő	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
46-50 év (TS 043)	Fő	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	0,00
	%	50,00%	25,00%	20,00%	20,00%	16,67%	0,00%
51-55 év (TS 044)	Fő	0,00	1,00	1,00	1,00	0,00	0,00
	%	0,00%	25,00%	20,00%	20,00%	0,00%	0,00%
56-60 év (TS 045)	Fő	1,00	2,00	0,00	1,00	1,00	0,00
	%	50,00%	50,00%	0,00%	20,00%	16,67%	0,00%
61 éves, vagy afeletti (TS 046)	Fő	0,00	0,00	2,00	2,00	3,00	3,00
	%	0,00%	0,00%	40,00%	40,00%	50,00%	100,00%

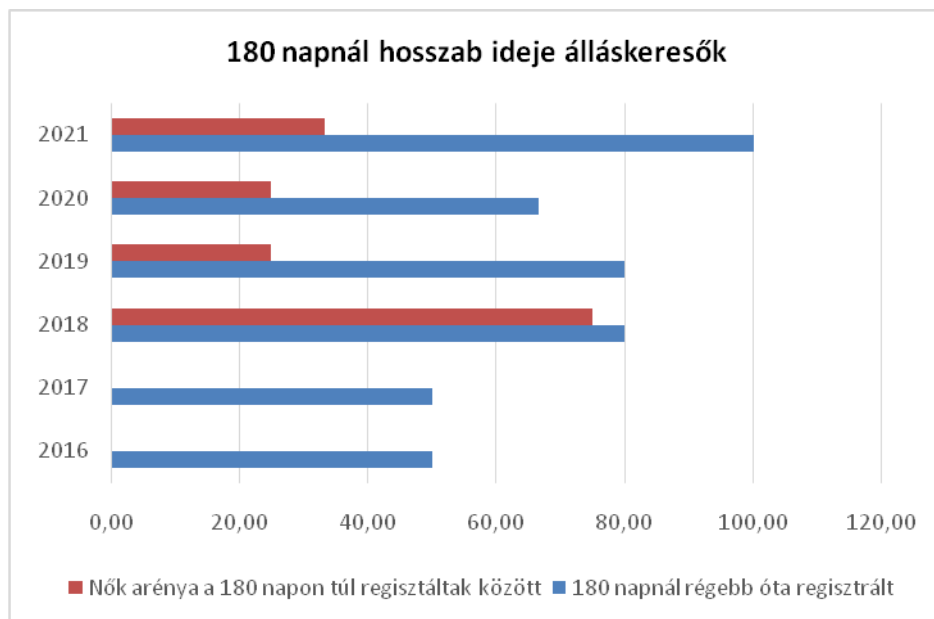
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



**3.2.3. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje
nyilvántartott álláskeresők aránya**

Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 057)	Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül (TS 058)
	%	%
2016	50,00	0,00
2017	50,00	0,00
2018	80,00	75,00
2019	80,00	25,00
2020	66,67	25,00
2021	100,00	33,33

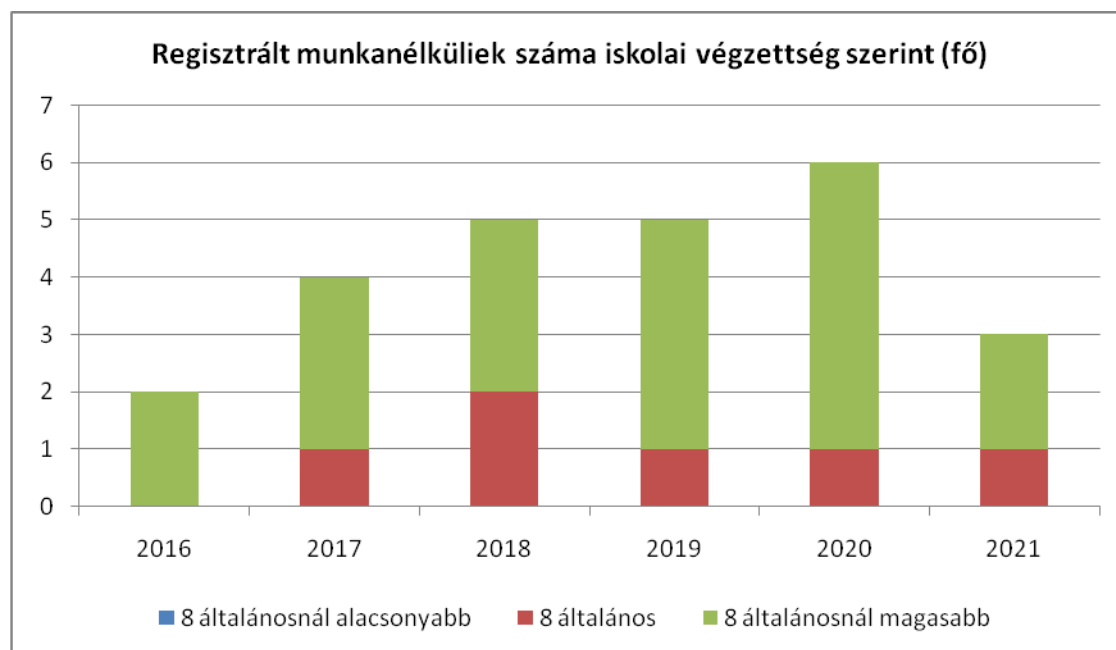
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



b) alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatottsága

3.2.4. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma iskolai végzettség szerint							
Év	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma összesen (TS 052)	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők megoszlása iskolai végzettség szerint					
		8 általánosnál alacsonyabb végzettség (TS 036)		Általános iskolai végzettség (TS 035)		8 általánosnál magasabb iskolai végzettség	
		Fő	%	Fő	%	Fő	%
2016	2	0	0,00%	0	0,00%	2	100,00%
2017	4	0	0,00%	1	25,00%	3	75,00%
2018	5	0	0,00%	2	40,00%	3	60,00%
2019	5	0	0,00%	1	20,00%	4	80,00%
2020	6	0	0,00%	1	16,67%	5	83,33%
2021	3	0	0,00%	1	33,33%	2	66,67%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



A településen nincs általános iskolai felnőttképzés, erre igény sincs, és nem is indokolt.

c) közfoglalkoztatás, közfoglalkoztatásból az elsődleges munkaerőpiacra történő átlépés lehetőségei;

3.2.5. számú táblázat - Foglalkoztatáspolitikai		
Év	Aktív foglalkoztatás-politikai eszközökkel támogatottak száma (TS 050)	Közfoglalkoztatottak száma (TS 055)
	Fő	(éves átlag - fő)
2016	8	8
2017	3	5
2018	5	4
2019	1	2
2020	2	1
2021	3	3

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



Az önkormányzat az elmúlt évektől kezdve a Start közmunkaprogrammal próbál segíteni a munkanélkülieken. Ennek keretében olyan feladatokat szervez meg, mellyel folyamatos munkát, illetve a munka világába való visszatérést segíti elő.

d) a foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői (pl. közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalkozási területek, helyben/térségben működő foglalkoztatási programok stb.)

A helyi lakosok közül, akik a TSZ-ek, illetve a közeli fatelep bezárását követően munkanélküliek lettek, sokan még ma is munkanélküliek. Ennek oka, hogy elavult szakképesítéssel rendelkeznek, kevésbé motiváltak,

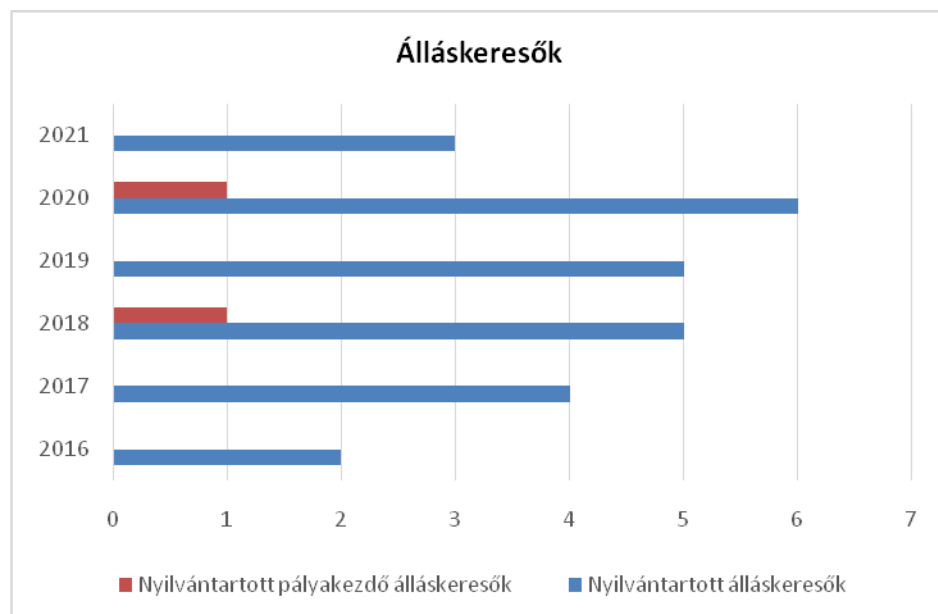
valamint akadály a hosszú utazás a legközelebbi nagyvárosba, amely Sátoraljaújhely (30 km). A helyi férfiak többsége a települést körülvevő erdőkben dolgozik.

A helyi nők közül sokan a Hollóházi Porcelángyárban dolgoztak, de 98%-uk a gyárban történt leépítés miatt munkanélkülivé vált. Helyzetük nagyon nehéz, a közelben nincs kifejezetten női munkavállalót alkalmazó vállalat, cég.

e) fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen; képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük

3.2.6. számú táblázat - Pályakezdő állás keresők száma		
Év	Nyilvántartott állás keresők száma (TS 052)	Nyilvántartott pályakezdő állás keresők száma (TS 053)
	Fő	Fő
2016	2	0
2017	4	0
2018	5	1
2019	5	0
2020	6	1
2021	3	0

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



Településünkön a munkanélküliek közül elenyésző azoknak a száma, akik alacsony iskolai végzettséggel rendelkeznek. A legtöbb állás keresőnek szakmája van, sokaknak érettségije, így nem is tartanak igényt arra, hogy újabb szakmákat sajátítsanak el. Az önkormányzat a képzésekről tájékoztatást nyújt, és igyekszik minél több személyt bevonni a képzésekbe.

f) munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése (pl. felnőttképzéshez és egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés, helyi foglalkoztatási programok)

A legnagyobb foglalkoztató az önkormányzat, különféle a Munkaügyi Központnál elnyert közfoglalkoztatásokba vonjuk be hosszabb-rövidebb ideig az embereket a forrásoktól függően, figyelve arra, hogy a foglalkoztatást helyettesítő támogatás folyósításának feltételeként a 30 napos foglalkoztatást mindenki számára föl tudjuk ajánlani.

g) mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása

Nem releváns a településen.

h) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

Mivel munkahelyek szinte egyáltalán nincsenek a településen, így a hátrányos megkülönböztetés problémája sincs jelen.

i) digitális ismeretek megszerzésének és hozzáféréseinek lehetőségei.

3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások

A törvénymódosítás értelmében 2015. január 1-től a szociális terület is jelentős változáson ment át és ezzel összhangban az önkormányzati rendelet is módosításra került.

Az állam és az önkormányzatok segélyezéssel kapcsolatos feladatai egyértelműen elváltak egymástól, és átalakult a finanszírozás rendszere.

Valamennyi jövedelemkompenzáló támogatás, így a jelenleg jegyzői hatáskörben lévő aktív korúak ellátásának megállapítása a járási hivatalok hatáskörébe került. Az aktív korúak ellátásával kapcsolatban kétféle ellátástípus állapítható meg, egyrészt a foglalkozást helyettesítő támogatás, másrészt az egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatás (ez utóbbi a megszűnő rendszeres szociális segély helyébe lép). Járási hatáskörben maradt az időskorúak járadéka, az ápolási díj, a közgyógyellátások, valamint az egészségügyi szolgáltatásokra való jogosultság.

Az önkormányzatoknál kiadáskompenzáló támogatások igényelhetők, melyek egységesen „települési támogatás” elnevezésre hallgatnak. Ide tartoznak a korábbi átmeneti, családi krízis-, lakásfenntartási, gyógyszerkiadási, ápolási célra vagy más címen kifizetett segélyek.

Foglalkoztatást helyettesítő támogatás

Az aktívkorúak ellátásán belül, a foglalkoztatást helyettesítő támogatásra (FHT) jogosultak száma a lakosság szociális és foglalkoztatási helyzetének egyik indikátora. Jelzi, hogy hányan élnek a településen olyanok, akik munkanélküliként már nem jogosultak álláskeresői támogatásra, s megélhetésük más módon sem biztosított, vagyis családjukban az egy fogyasztási egységre (családon belüli fogyasztási szerkezetet kifejező arányszám) jutó jövedelmük nem haladja meg a nyugdíjminimum 90%-át (2018-ban 25.650 Ft), és vagyonuk nincs.

A munkanélküliekre az önkormányzatnak figyelmet kell fordítania az ellátások terén is, mivel sokan közülük nem tudják, hogy mire jogosultak, milyen támogatást, ellátást tudnak igénybe venni, tehát az ismertetésnek, tájékoztatásnak kiemelt szerepe van községünkben.

3.3. 1. számú táblázat - Passzív foglalkoztatás-politikai eszközök - Álláskeresők ellátásai I.

Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)		Álláskeresési ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 047)	
	Fő	15-64 év közötti népesség %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában
2016	2	4,76%	1	50,00%
2017	4	10,53%	2	50,00%
2018	5	12,82%	2	40,00%
2019	5	15,63%	3	60,00%
2020	6	11,54%	3	50,00%
2021	3	-	3	100,00%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

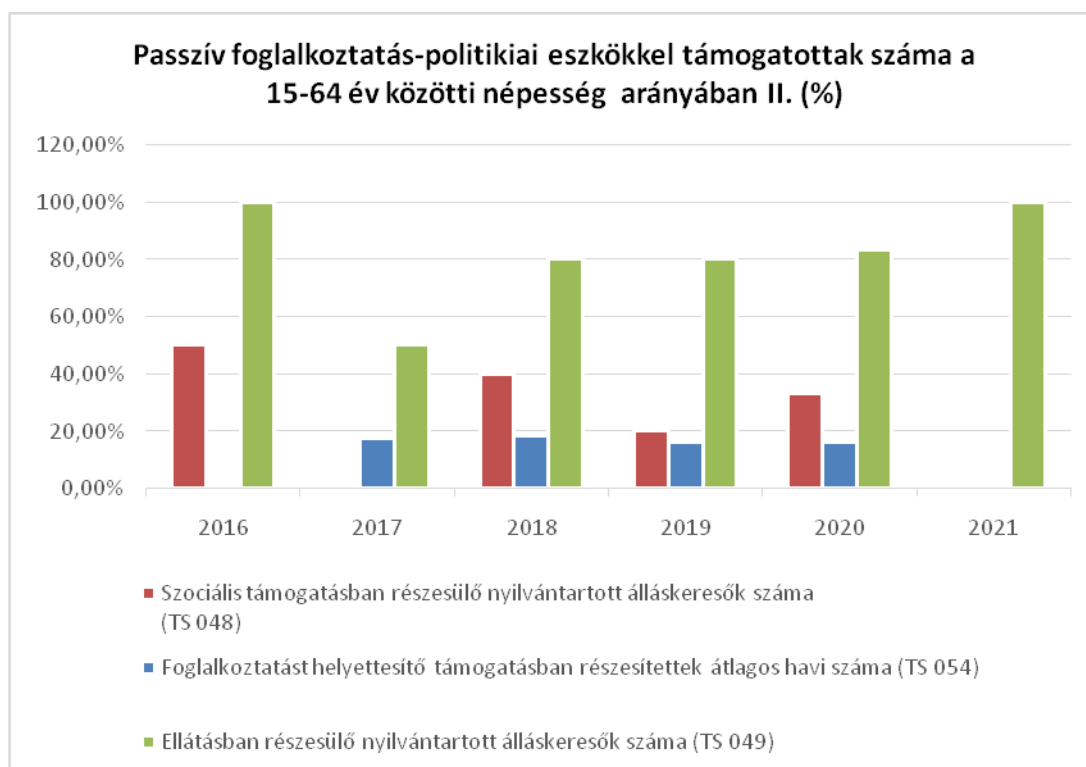


A munkanélküliekre az önkormányzatnak figyelmet kell fordítania az ellátások terén is, mivel sokan közülük nem tudják, hogy mire jogosultak, milyen támogatást, ellátást tudnak igénybe venni, tehát az ismertetésnek, tájékoztatásnak kiemelt szerepe van községünkben.

3.3.2. számú táblázat - Passzív foglalkoztatás-politikai eszközök - Álláskeresők ellátásai II.

Év	Szociális támogatásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 048)		Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek átlagos havi száma (TS 054)		Ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 049)	
	Fő	Nyilvántartottak %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában
2016	1	50,00%	n.a.	-	2	100,00%
2017	0	0,00%	1	17,25%	2	50,00%
2018	2	40,00%	1	18,40%	4	80,00%
2019	1	20,00%	1	16,20%	4	80,00%
2020	2	33,33%	1	16,33%	5	83,33%
2021	0	0,00%	n.a.	-	3	100,00%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



A járadékra jogosultak száma csökken (3.3.2. számú táblázat és diagram), mivel nem tudják, vagy nagyon nehezen szerzik meg az álláskeresői ellátáshoz szükséges 365 nap foglalkoztatási viszonyt, hiszen nem tud az önkormányzat egy éves közfoglalkoztatást biztosítani számukra, így előfordul, hogy 2 – 3 év is szükséges az előírt napok eléréséhez.

Rendszeres szociális segélyt önkormányzatunktól nem igényeltek, foglalkoztatást helyettesítő támogatásra jogosultak száma és igénylésük évről évre nő. Ennek a számnak a csökkentése jelenleg megoldhatatlan. A helyiek a felkínált közfoglalkoztatást elfogadják, egy esetben kellett megszüntetni az ellátás folyósítását 30 nap munkavégzés hiánya miatt.

3.3.3. számú táblázat - Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatás	
Év	Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban részesítettek havi átlagos száma (TS 056)
	fő
2016	n.a.
2017	0
2018	0
2019	0
2020	0
2021	n.a.

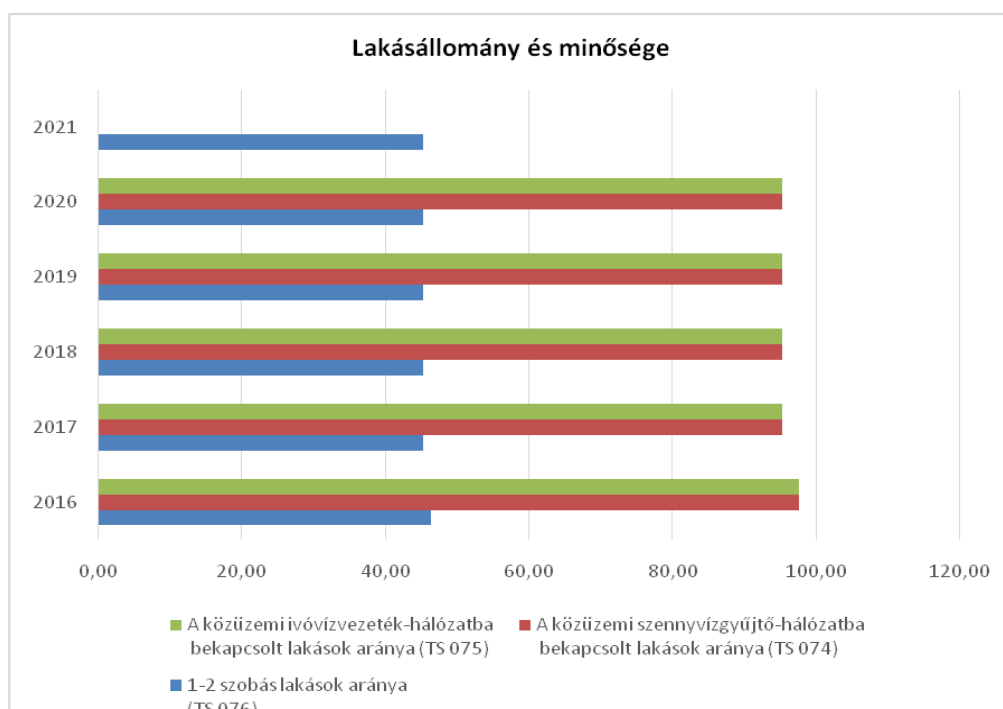
Forrás: TeIR, KSH

3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

E fejezetben a lakhatáshoz kapcsolódó területet elemezzük, kiemelve a bérlakás-állományt, a szociális lakhatást, az egyéb lakáscélra nem használt lakáscélú ingatlanokat, feltárva a településen fellelhető elégtelen lakhatási körülményeket, veszélyeztetett lakhatási helyzeteket és hajléktalanságot, illetve a lakhatást segítő támogatásokat. E mellett részletezzük a lakhatásra vonatkozó egyéb jellemzőket, elsősorban a szolgáltatásokhoz való hozzáférést.

3.4.1. számú táblázat - Lakásállomány						
Év	Lakásállomány (db) (TS 073)	Épített lakások száma (TSv 077)	Épített lakások száma 1000 lakásra (TS 078)	1-2 szobás lakások aránya (TS 076)	A közüemi szennyvízgyűjtő- hálózatba bekapcsolt lakások aránya (TS 074)	A közüemi ivóvízvezeték- hálózatba bekapcsolt lakások aránya (TS 075)
	db	db	db	%	%	%
2016	41	1	24,39	46,34	97,56	97,56
2017	42	1	23,81	45,24	95,24	95,24
2018	42	0	0,00	45,24	95,24	95,24
2019	42	0	0,00	45,24	95,24	95,24
2020	42	0	0,00	45,24	95,24	95,24
2021	42	0	0,00	45,24	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok



a) bérlakás-állomány

3.4.2. számú táblázat - Bérlakás és szociális lakás állomány opcionális (önkormányzati adatok)							
Év	Lakásállomány (db) (TS 073)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Bérlakás állomány (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Szociális lakásállomány (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok (db)
	db	db	db	db	db	db	db
2016	41	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2017	42	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2018	42	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2019	42	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2020	42	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2021	42	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok

Szociális bérlakás- állománnyal nem rendelkezik településünk.

b) szociális lakhatás

Nem jellemző, nincs kereslet sem rá.

c) egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok

nem található településünkön.

e) lakhatást segítő támogatások

Településünkön lakásfenntartási támogatást biztosítunk a háztartások számára, elsősorban természetbeni ellátásként folyósítjuk, ami azt jelenti, hogy a közmű-szolgáltatókkal kötött megállapodások alapján a megállapított összegek közvetlenül a szolgáltatók felé kerülnek utalásra.

A nagyhutai lakosok saját tulajdonú családi házakban élnek. A lakók előregednek, az örökösök a házak csak kevés hányadát szeretnék megtartani, a többségük értékesíteni szeretné.

Ez szinte lehetetlen, annak ellenére, hogy az ingatlan árak nagyon alacsonyak. A településen nincs sem bérlakás sem szociális lakásállomány. A településen veszélyeztetett lakhatási helyzet, hajléktalanság nincs.

3.4.3. számú táblázat - Lakhatást segítő támogatások		
Év	Települési támogatásban részesítettek száma (pénzbeli és természetbeni) (TS 136)	Egyéb önkormányzati támogatásban részesítettek száma (TS 137)
	Fő	Fő
2016	n.a.	n.a.
2017	n.a.	18
2018	n.a.	19
2019	n.a.	18
2020	n.a.	19
2021	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar



f) eladósodottság

Hazánkban egyre többen adósodnak el, illetve kerülnek nehéz anyagi helyzetbe. Az önkormányzat számukra biztosíthat lakásfenntartási támogatást, illetve adósságcsökkentési támogatást. A segély igénylésének megvannak a jövedelmi feltételei, azonban nem jellemző a helyiekre, hogy ezen ellátást igényelnék. Adósságcsökkentő támogatásról nem alkotott rendelet az önkormányzat.

g) lakhatás egyéb jellemzői: külterületeken és nem lakóövezetben elhelyezkedő lakások, minőségi közszolgáltatásokhoz, közműszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez való hozzáférés bemutatása

Nem jellemző.

3.5 Telepek, szegregátumok helyzete

- a) a telep/szegregátum mint lakókörnyezet jellemzői (kiterjedtsége, területi elhelyezkedése, megközelíthetősége, lakásállományának állapota, közműellátottsága, közszolgáltatásokhoz való hozzáférés lehetőségei, egyéb környezet-egészségügyi jellemzői stb.)

Nagyhutában szegregált lakókörnyezetben nem élnek emberek.

- b) a telepen/szegregátumokban élők száma, társadalmi problémák szempontjából főbb jellemzői (pl. életkori megoszlás, foglalkoztatottsági helyzet, segélyezettek, hátrányos, halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek aránya, stb.)

Nagyhutában szegregált lakókörnyezetben nem élnek emberek.

- c) szegregációval veszélyeztetett területek, a lakosság területi átrendeződésének folyamatai

Nagyhutában szegregált lakókörnyezetben nem élnek emberek.

3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

- a) az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés

Az egészségügyi ellátás színvonalasan biztosított az alapellátás körébe tartozó települési önkormányzati feladatok tekintetében:

- háziiorvosi, házi gyermekorvosi ellátás,
 - fogorvosi alapellátás,
 - alapellátáshoz kapcsolódó ügyeleti ellátás (felnőtt, gyermek),
 - védőnői ellátás,
 - iskola- és ifjúság orvosi ellátás.
- Településünkön az orvosi alapellátás, a gyermekorvosi alapellátás, a védőnői hálózat valamint a fogászati rendelés körzeti szinten van megszervezve. A körzetközpont Pálháza településen található, ahol mindennap van rendelés.

3.6.1. számú táblázat – Egészségügyi ellátás						
Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett háziiorvosi szolgálatok száma (TS 107)	Csak felnőttek részére szervezett háziiorvosi szolgáltatások száma (TS 106)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 108)	Gyógyszertárak és fiókgyógyszertárak száma (TS 110)	Közügygyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma (alanyi és normatív alapon kiadott) (TS 133)	Ápolási díj, alanyi jogon: támogatásban részesítettek évi átlagos száma (TS 135)
	db	db	db	db	Fő	Fő
2016	0	0	0	0	n.a.	n.a.
2017	0	0	0	0	6	0,00
2018	0	0	0	0	5	0,00
2019	0	0	0	0	3	2,00
2020	0	0	0	0	4	1,00
2021	n.a.	n.a.	n.a.	0	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar

b) prevenció és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyermekkori kötelező szűrésekhez) való hozzáférés

- A primer és szekunder prevenció tevékenységét leghatékonyabban a védőnői szolgálat és a házi gyermekorvosi ellátás biztosítja.
- Fogászati szűrést az iskola-egészségügyi feladatok közt a gyermekfogorvosok végeznek az oktatási intézményekkel történt megállapodások alapján. Az iskolafogászati rendelésen szinte minden tanuló megjelenik szűrővizsgálaton.
- A népegészségügyi, koragyermekkori kötelező szűrésekhez való hozzáférés a lakosság számára biztosított, továbbá a területi egészségügyi szűrések térítésmentesen és önkéntes bejelentkezés alapján a települési állampolgárok számára hozzáférhetők. Ebben fontos tényező, hogy részben a szociálisan rászorult lakossági szegmens prevenciója élvez prioritást, de idetartoznak az életkor és neme által meghatározott kockázati faktor lehetőségével bíró állampolgárok is.

c)fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés

Szakorvosi rendelésekre Sátoraljaújhelybe kell utazniuk a lakosoknak, de sokan választják a felújított és szakorvosi ellátásokkal bővült Sárospatakon található rendelőintézetet is. Az idős, mozgásukban korlátozott, illetve önálló közlekedésre képtelen személyek számára, szükség szerint betegszállító igényelhető.

d) közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenése

Az egészséges táplálkozásról a televízióban valamint az iskolákban hallanak a gyerekek, ugyanis ott ahol a mindennapi étel előteremtése is problémát jelent, valamint a gyerekek egy jelentős része fehérje és vitamin szempontjából alultáplált, ott nehéz az egészséges életmódról, étkezésről beszélni, tenni érte. Kiemelt szerepet kell fordítani az oktatásban megjelenő egészséges táplálkozásra, a figyelemfelhívó programokra.

e) sportprogramokhoz való hozzáférés

A kéktúra útvonal településünkön halad keresztül. A fiatalok szeretnek inkább sportolni, ők megtalálják a lehetőségeket. Az önkormányzat hivatalának udvarán focipálya készült, amelyet bárki díjmentesen igénybe vehet.

f) személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

Szociális alapszolgáltatást: (pl. falugondnoki szolgáltatás, étkeztetés, házi segítségnyújtás, családsegítés, jelzőrendszeres házi segítségnyújtás, közösségi ellátások, nappali ellátás) az önkormányzat rendeletben szabályozza.

Személyes gondoskodás körébe tartozó szakosított ellátásokat nyújtó intézmény (ápolást, gondozást nyújtó intézmény, rehabilitációs intézmény, lakóotthon, átmeneti elhelyezést nyújtó intézmény és egyéb speciális ellátást nyújtó intézmény) a településen nincs.

Szociális étkeztetés keretében jelenleg 13 fő ellátott kap napi rendszerességgel meleg ebédet.

Elmondható, hogy az egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés mindenki számára elérhető. E tekintetben hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelmények megsértése a szolgáltatások nyújtásakor senkit nem érhet. Néhány esetben kellett felhívni a figyelmet arra a lehetőségre, hogy vegyék igénybe legalább a szociális étkeztetést, mert csak így jutottak rendszeres meleg ételhez. Többeknek fizikai állapota, betegsége miatt a főzés nehezebbre esik.

g) drogprevenció szolgáltatások

h) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor

Nem jellemző.

i) előnyben részesítés (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) a szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül

3.6.2. Népkonyha	
Év	Népkonyhán kiosztott ételadagok száma (db)
2016	n.a.
2017	n.a.
2018	n.a.
2019	n.a.
2020	n.a.
2021	n.a.

Forrás: Önkormányzati adat

3.7 Községi viszonyok, helyi közélet bemutatása

a) közösségi élet színterei, fórumai

Nagyhuta község lakosságának a helyi önkormányzat különböző programokat, rendezvényeket szervez annak érdekében, hogy annak ellenére, hogy kis község, távol a nagyvárosoktól, a közösségi élet mindenki számára elérhető és jó színvonalon fenntartható legyen. A programok általában ünnepnapokhoz köthetők, melyekhez a Művelődési Ház és a Községi Önkormányzat udvara biztosít teret. A helyi közösség összefogása is a helyi rendezvényeken bontakozik ki különösen, hiszen mindenki próbálja kivenni részét a feladatokból. A településen szlovák nemzetiségű kisebbség él, akik a rendezvények során támogatják a szervezést, segítik az Önkormányzat munkáját.

A helyi lakosok a Közös Hivatal honlapján a friss információkat tudhatják meg.

Azon információk pedig, amelyeket mindenki számára ismertté kell tenni, a falu hirdetőtábláin jelennek meg kiplakátolva.

3.7.1. számú táblázat - Intézményi ellátottság (2019)			
Tornateremmel, tornaszobával ellátott köznevelési intézmények száma (intézmény székhelye szerint) (TS 102)	Sportcsarnok, sportpálya léte (TS 103)	A települési könyvtárak kikölcsönzött egységeinek száma (TS 104)	Közművelődési intézmények száma (TS 105)
db	van/nincs	db	db
0	nem	805	1

Forrás: TeIR, KSH Tstar

b) közösségi együttélés jellemzői (pl. etnikai konfliktusok és kezelésük)

Nem releváns

c) helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai (adományozás, önkéntes munka stb.)

A településen etnikai konfliktusok nem léteznek, azok kezelésére nincs szükség.

d) a helyben élő nemzetiségek kulturális sokszínűségének bemutatása és kulturális identitásuk megőrzésének lehetőségei;

e) helyi lakossági önszerveződések.

3.8 A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal

A településen nem él roma kisebbség, így nincs roma nemzetiségi önkormányzat sem.

3.9 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Helyiek elhelyezkedési lehetőségei minimálisak	Munkaerő-piacra való kikerülés elősegítése, motiválása, önmenedzsment fejlesztése, tréningek szervezése (önéletrajz írás, interjúztatás, motivációs levelek/beszélgetések)
Életkörülmények fokozatos romlása	Közfoglalkoztatásba való bevonás, állásbörzék szervezése

4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

4.1. A gyermekek helyzetének általános jellemzői (pl. gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek stb.)

4.1. számú táblázat - Gyermekkorú népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (2.számú táblázatból)					
Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 003)	Férfiak (TS 005)	Nők (TS 007)
	Fő	Fő	Fő	%	%
Állandó népesség száma (férfiak TS 004, nők TS 006)	34	26	60	56,67%	43,33%
0-2 évesek (összes száma TS 008, aránya TS 009)			2	3,33%	
0-14 éves (férfiak TS 010, aránya TS 011; nők TS 012, aránya TS 013)	2	1	3	3,33%	1,67%
15-17 éves (férfiak TS 014, aránya TS 015; nők TS 016, aránya TS 017)	0	0	-	0,00%	0,00%

Forrás: TeIR, KSH Tstar

a) veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékossgal élő gyermekek száma és aránya, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete

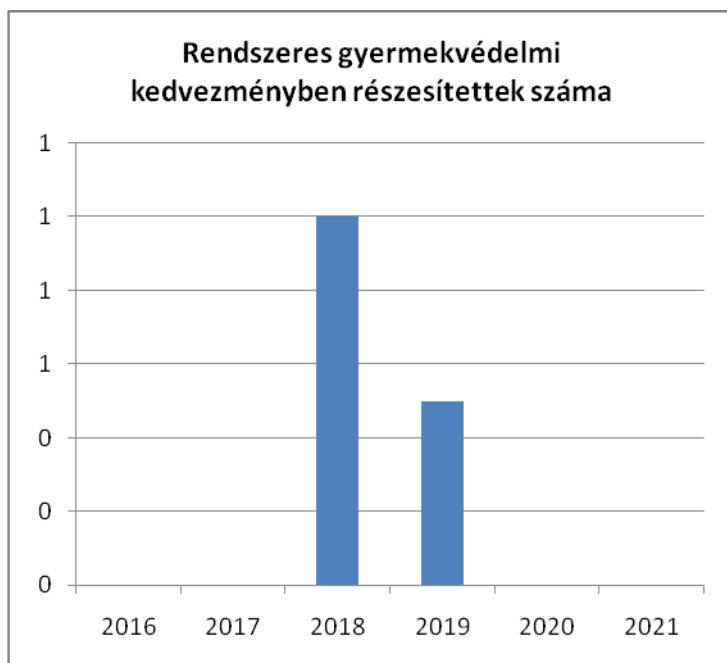
4.1.1. számú táblázat - Védelembe vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek		
Év	Védelembe vett kiskorú gyermekek száma (TS 116)	Veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma (TS 115)
	Fő	Fő
2016	0	n.a.
2017	0	n.a.
2018	0	n.a.
2019	0	0
2020	0	0
2021	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar

b) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma

4.1.2. számú táblázat - Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek	
Év	Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma (TS 111)
	Fő
2016	n.a.
2017	0
2018	1
2019	1
2020	0
2021	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



A rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény a szociálisan rászoruló kiskorúak vagy közoktatási intézményben tanuló nagykorúak anyagi támogatása.

Ennek formái:

- gyermekétkeztetés normatív kedvezmény,
- pénzbeli támogatás,
- külön jogszabály szerint egyéb kedvezmény.

c) gyermek jogán járó helyi juttatásokban részesülők száma, aránya

Gyermek jogán járó helyi juttatás a rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény, valamint a rendkívüli gyermekvédelmi támogatás.

4.1.3. számú táblázat - Árvaeállítás			
Év	Árvaeállításban részesülő férfiak száma (fő) (TS 065)	Árvaeállításban részesülő nők száma (fő) (TS 066)	Árvaeállításban részesülők összesen
	Fő	Fő	Fő
2016	0	0	-
2017	0	0	-
2018	0	0	-
2019	0	0	-
2020	0	0	-
2021	n.a.	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

d) kedvezményes iskolai étkeztetésben részesülők száma, aránya

Kedvezményes étkezésben részesülnek a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő gyermekek.

4.1.4. számú táblázat – Kedvezményes óvodai - iskolai juttatásokban részesülők száma (A táblázat kitöltése és elemzése opcionális.)						
Év	Ingyenes étkezésben résztvevők száma óvoda	Ingyenes étkezésben résztvevők száma iskola 1-8. évfolyam	50 százalékos mértékű kedvezményes étkezésre jogosultak száma 1-13. évfolyam	Ingyenes tankönyv-ellátásban részesülők száma	Óvodáztatási támogatásban részesülők száma	Nyári étkeztetésben részesülők száma
	Fő	Fő	Fő	Fő	Fő	Fő
2016	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2017	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2018	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2019	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2020	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2021	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

e) magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek száma, aránya

Nagyhutában nem élnek magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek, így anyanyelvüknek és kulturális helyzetüknek megfelelő pedagógiai programra sincs szükség.

4.2 Szegregált, telepszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége

A településen nem él szegregált, telepszerű lakókörnyezetben gyermek.

4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékkal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése

Az egészségügyi alapellátás, a szociális, gyermekjóléti és gyermekvédelmi szolgáltatások és ellátások a helyi önkormányzatok feladata. Egészségügyi ellátás: az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény adja, amely előírja, hogy a települési önkormányzat az egészségügyi alapellátás körébe gondoskodik:

a háziorvosi, házi gyermekorvosi ellátásról,
a fogorvosi alapellátásról,
az ellátáshoz kapcsolódó ügyeleti ellátásról,
a védőnői ellátásról,
az iskola-egészségügyi ellátásról.

a) védőnői ellátás jellemzői (pl. a védőnő által ellátott települések száma, egy védőnőre jutott ellátott, betöltetlen státuszok)

4.3.1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma			
Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 109)	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
	db	Fő	Fő
2016	0	n.a.	-
2017	0	n.a.	-
2018	0	n.a.	-
2019	0	n.a.	-
2020	0	n.a.	-
2021	n.a.	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

Betöltetlen álláshely nincsen.

Az önkormányzat a védőnői szolgálatot a Pálháza város központban lévő körzeti ellátás keretében oldja meg. A védőnői ellátást Pálházán vehetik igénybe az ellátottak, az orvosi rendelő épületében kialakított védőnői szobában látja el a kisbabákat, tanácsaival segíti a kismamákat és anyukákat. Továbbá otthonukban is felkeresi a családokat, figyelemmel kísérve a gyermekek egészségi állapotát, körülményeit.

b) gyermekorvosi ellátás jellemzői (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés, betöltetlen házi gyermekorvosi praxisok száma)

4.3.2. számú táblázat – Gyermekorvosi ellátás					
Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett háziiorvosi szolgálatok száma (TS 107)	Csak felnőttek részére szervezett háziiorvosi szolgáltatások száma (TS 106)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 108)	Gyermekorvos által ellátott gyerekek száma	Felnőtt házi orvos által ellátott gyerekek száma
	db	db	db	Fő	Fő
2016	0	0	0	n.a.	n.a.
2017	0	0	0	n.a.	n.a.
2018	0	0	0	n.a.	n.a.
2019	0	0	0	n.a.	n.a.
2020	0	0	0	n.a.	n.a.
2021	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TelR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

A házi gyermekorvosi teendőket a felnőttek és gyermekek részére szervezett, vegyes körzetű háziiorvosi szolgálat látja el, szintén Pálháza központtal. Az önkormányzat házi gyermekorvosi praxist nem működtet. Súlyosan beteg, fogyatékos gyermek nem él a településen. Családi napközi, bölcsőde és óvoda nem működik a településen. A gyermekek Pálházára járnak bölcsődébe és óvodába.

c) 0–7 éves korúak speciális (egészségügyi-szociális-oktatási) ellátási igényeire (pl. korai fejlesztésre, rehabilitációra) vonatkozó adatok

A korai fejlesztés már az óvodában megkezdődik, logopédus és más szakemberek bevonásával igény szerint.

d) gyermekjóléti alapellátások, Biztos Kezdet Gyerekház, Tanoda, gyermekszegénységet csökkentő speciális szolgáltatások

A Gyermekjóléti alapellátás a Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat oldja meg.

e) gyermekek napközbeni ellátásai, bölcsődei ellátás

A gyermekvédelem területén a Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat teljesíti a feladatokat.

4.3.3. a.) számú táblázat - Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma		
Év	Működő, önkormányzati bölcsődei férőhelyek száma	Önkormányzati bölcsődébe beírt gyermekek száma
	db	Fő
2016	n.a.	n.a.
2017	n.a.	n.a.
2018	n.a.	n.a.
2019	n.a.	n.a.
2020	n.a.	n.a.
2021	n.a.	n.a.

Forrás: Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés

4.3.3. b.) számú táblázat - Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma								
Év	Működő munkahelyi bölcsődei férőhelyek száma (TS 126)	Munkahelyi bölcsődébe beírt gyermekek száma (TS 122)	Működő családi bölcsődei férőhelyek száma (TS 125)	Családi bölcsődébe beírt gyermekek száma (TS 121)	Működő mini bölcsődei férőhelyek száma (TS 127)	Mini bölcsődébe beírt gyermekek száma (TS 123)	Működő (összes) bölcsődei férőhelyek száma (TS 124)	Bölcsődébe (összes) beírt gyermekek száma (TS 120)
	db	Fő	db	Fő	db	Fő	db	Fő
2016	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2017	0	0	0	0	0	0	0	0
2018	0	0	0	0	0	0	0	0
2019	0	0	0	0	0	0	0	0
2020	0	0	0	0	0	0	0	0
2021	0	0	0	0	0	0	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar

f) gyermekvédelem

g) krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások

Krízishelyzetben az ingyenesen hívható telefonszámok, rendőrség, illetve a Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat áll rendelkezésre.

h) egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés

Egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés a helyi lehetőségekhez mérten biztosított. A településen nincs sportcsarnok. Úszásoktatásra a gyerekek a sátoraljaújhelyi uszodába járhatnak.

i) gyermekétkeztetés (intézményi, hétvégi, szünidei) ingyenes tankönyv

j) eltérő kultúrájú, vagy a hátrányos és nem hátrányos helyzetű gyermekcsoportok közötti programok;

k) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor;

l) előnyben részesítés, hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások az ellátórendszerek keretein belül.

Az általános iskolai oktatást a Klibersberg Intézményfenntartó Központ irányítja. A gyermekek Pálháza városba járnak iskolába. Középiskolai oktatás legközelebb Sátoraljaújhelyben található. Közlekedésük a Volán menetrend szerinti járataival valósul meg.

4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékkal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége

a) a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása, a köznevelési intézménybe és más településen található fejlesztő programokra való eljutás módja, lehetőségei;

4.4. a) 1.számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek			
Év	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 087)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 092)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek aránya az óvodás gyermekekben belül (TS 093)
	Fő	Fő	%
2016	0	0	n.a.
2017	0	0	n.a.
2018	0	0	n.a.
2019	0	0	n.a.
2020	0	0	n.a.
2021	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar

4.4. a) 2. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű általános iskolai tanulók

Év	Általános iskolai tanulók száma a nappali oktatásban	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű általános iskolai tanulók száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 094)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya az általános iskolai tanulókon belül (TS 095)
	Fő	Fő	%
2016	n.a.	0	n.a.
2017	n.a.	0	n.a.
2018	n.a.	0	n.a.
2019	n.a.	0	n.a.
2020	n.a.	0	n.a.
2021	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés

4.4. a) 3. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet a középszintű oktatásban

Év	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű gimnáziumi tanulók száma (TS 096)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya a gimnáziumi tanulókon belül (TS 097)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakközépiskolai tanulók és hátrányos helyzetű szakiskolai és készségfejlesztő iskolai tanulók száma a nappali oktatásban (TS 098)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakközépiskolai tanulók és hátrányos helyzetű szakiskolai és készségfejlesztő iskolai tanulók aránya a tanulók számához viszonyítva (TS 099)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakgimnáziumi tanulók száma (TS 100)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya a szakgimnáziumi tanulókon belül (TS 101)
	Fő	%	Fő	%	Fő	%
2016	0	n.a.	0	n.a.	0	n.a.
2017	0	n.a.	0	n.a.	0	n.a.
2018	0	n.a.	0	n.a.	0	n.a.
2019	0	n.a.	0	n.a.	0	n.a.
2020	0	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2021	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar

4.4. a) 4. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet

Év	Megállapított hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma (TS 114)	Megállapított halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma (TS 113)
	fő	fő
2016	0	1
2017	0	0
2018	0	0
2019	0	0
2020	0	0
2021	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar



b) a közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások (pl. iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma stb.)

4.4.1. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai (A táblázat kitöltése és elemzése opcionális.)		
ÓVODAI ELLÁTOTTSÁG		
Az óvoda telephelyeinek száma (db)	n.a.	
Hány településről járnak be a gyermekek (db)	n.a.	
Óvodai férőhelyek száma (fő)	n.a.	
Óvodai gyermekcsoportok száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (db)	n.a.	
Az óvoda nyitvatartási ideje (...h-tól ...h-ig):	n.a.	n.a.
A nyári óvoda-bezárás időtartama (nap)	n.a.	
Személyi feltételek	Fő	Hiányzó létszám
Óvodapedagógusok száma	n.a.	n.a.
Ebből diplomás óvodapedagógusok száma	n.a.	n.a.
Gyógypedagógusok létszáma	n.a.	n.a.
Dajka/gondozónő	n.a.	n.a.
Kisegítő személyzet	n.a.	n.a.

Forrás: Önkormányzati, intézményi adatgyűjtés

4.4.2. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai								
Év	3-6 éves korú gyermekek száma	Óvodai gyermekcsoportok száma - gyógypedagógiai neveléssel együtt (TS 085)	Óvodai férőhelyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 090)	Óvodai feladatellátási helyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 088)	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 087)	Óvodai gyógypedagógiai gyermekcsoportok száma (TS 086)	Gyógypedagógiai oktatásban részesülő óvodás gyermekek száma az integráltan oktatott SNI gyermekek nélkül (TS 091)	Egy óvodai gyermekcsoportra jutó gyermekek száma (TS 089)
	fő	db	db	db	fő	db	fő	fő
2016	n.a.	0	0	0	0	0	0	n.a.
2017	n.a.	0	0	0	0	0	0	n.a.
2018	n.a.	0	0	0	0	0	0	n.a.
2019	n.a.	0	0	0	0	0	0	n.a.
2020	n.a.	0	0	0	0	0	0	n.a.
2021	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TelR, KSH Tstar,
Önkormányzati adatgyűjtés

4.4.4. számú táblázat - Általános iskolák adatai: osztályok, gyógypedagógiai osztályok, feladatellátási helyek					
Tanév	Az általános iskolai osztályok száma a gyógypedagógiai oktatásban (a nappali oktatásban) (TS 080)	Az általános iskolai osztályok száma (a gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 081)	Általános iskolai feladat-ellátási helyek száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 079)	Egy általános iskolai osztályra jutó tanulók száma a nappali oktatásban (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 082)	Más településről bejáró általános iskolai tanulók aránya a nappali oktatásban (TS 084)
	db	db	db	fő	%
2016	0	0	0	n.a.	n.a.
2017	0	0	0	n.a.	n.a.
2018	0	0	0	n.a.	n.a.
2019	0	0	0	n.a.	n.a.
2020	0	0	0	n.a.	n.a.
2021	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

4.4.5. számú táblázat - A 8. évfolyamot eredményesen befejezők a nappali oktatásban

Tanév	A 8. évfolyamot eredményesen befejezte a nappali oktatásban (TS 083)
	Fő
2016	0
2017	0
2018	0
2019	0
2020	0
2021	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar

Forrás: TeIR, KSH Tstar

- c) hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregációs jelenségek;
- d) az intézmények között a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában mutatkozó eltérések;
- e) előnyben részesítés, hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások

4.4.6. számú táblázat - Gyermekjóléti, hátránykompenzáló szolgáltatások				
Év	Biztos kezdet gyerekházat rendszeresen igénybe vevő gyermekek száma	Tanoda szolgáltatást rendszeresen igénybe vevő gyermekek száma	Család- és gyermekjóléti szolgáltatást igénybe vevő kiskorúak száma	Szünidei étkeztetésben részesülő gyermekek száma (TS 112)
	Fő	Fő	Fő	Fő
2016	n.a.	n.a.	n.a.	0
2017	n.a.	n.a.	n.a.	0
2018	n.a.	n.a.	n.a.	0
2019	n.a.	n.a.	n.a.	0
2020	n.a.	n.a.	n.a.	0
2021	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati és intézményfenntartói adatok

4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Gyermekek különböző anyagi helyzetéből adódó öltözködési különbségek miatti egymás diszkriminálása	Használt és új ruhák gyűjtése, egymás elfogadtatása gyermek szinten
Rendszeres étkezés hiánya	Segélycsomagok igénylése, pályázása, azok kiosztása

5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

A nemek közti különbség tételt több hatályos jogszabály is tiltja. A nők és a férfiak egyenjogúak, egyenlő jogok illetik meg őket minden polgári, politikai, gazdasági, szociális, kulturális jog tekintetében, a munkavállalás, szakképzés, előmeneteli lehetőségek, valamint a munkafeltételek terén, illetve szociális biztonság területén.

5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

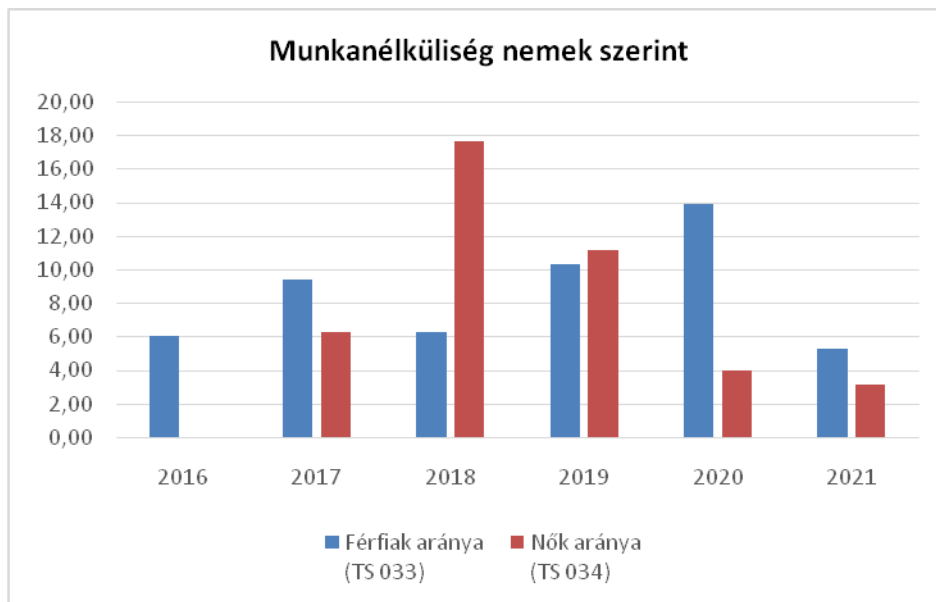
a) foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

A munkaviszonnyal, a munka díjazásával kapcsolatban érvényesülnie kell az egyenlő bánásmódnak. A nők tekintetében figyelemmel kell lenni a védett tulajdonságokra: nem, családi állapot, anyaság, és terhesség tekintetében.

5.1.1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint
(a 3.2.1. táblával azonos)

Év	Nyilvántartott álláskeresők aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében		
	Férfiak aránya (TS 033)	Nők aránya (TS 034)	Összesen
	%	%	%
2016	6,06	0	3,03%
2017	9,38	6,25	7,82%
2018	6,25	17,65	11,95%
2019	10,34	11,11	10,73%
2020	13,89	4	8,95%
2021	5,26	3,13	4,20%

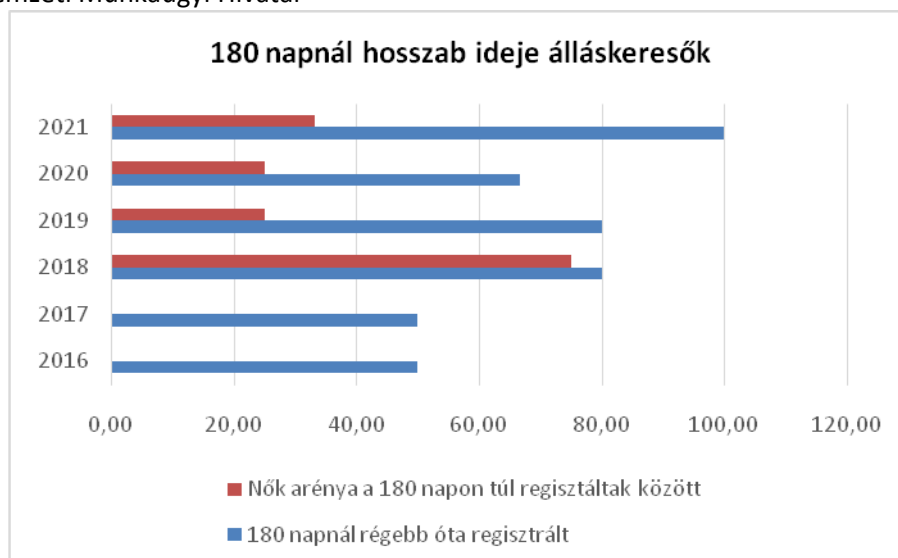
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



5.1.2. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskeresők (a 3.2.3. táblával azonos)

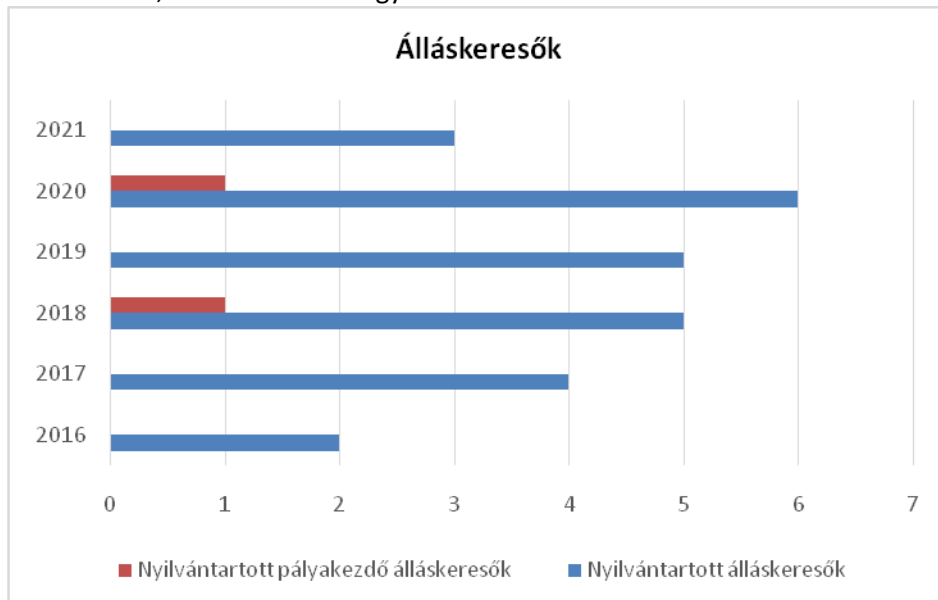
Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 057)	Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül (TS 058)
	%	%
2016	50	0
2017	50	0
2018	80	75
2019	80	25
2020	66,67	25
2021	100	33,33

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



5.1.3. számú táblázat - Pályakezdő állás keresők száma (a 3.2.6. táblával azonos)		
Év	Nyilvántartott állás keresők száma (TS 052)	Nyilvántartott pályakezdő állás keresők száma (TS 053)
	fő	Fő
2016	2	0
2017	4	0
2018	5	1
2019	5	0
2020	6	1
2021	3	0

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



b) nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban

Községünkben nem jellemző.

c) alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei

Alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei korlátozottak, a magasabb iskolai végzettségűeknek sem könnyű.

d) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség)

Helyben a férfiak találnak könnyebben állást, mivel a környező erdőben a fakitermelésekben részt tudnak venni, azonban a nőknek helyben kizárólag az Önkormányzat tud közfoglalkoztatást biztosítani.

5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)

5. 2. 1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma (a 4.3.1. táblával azonos)			
Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 109)	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
	db	fő	fő
2016	0	n.a.	-
2017	0	n.a.	-
2018	0	n.a.	-
2019	0	n.a.	-
2020	0	n.a.	-
2021	n.a.	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

5.2.2. a) Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma (4.3.3. a.) számú táblázatból		
Év	Működő, önkormányzati bölcsődei férőhelyek száma	Önkormányzati bölcsődébe beírt gyerekek száma
	db	Fő
2016	n.a.	n.a.
2017	n.a.	n.a.
2018	n.a.	n.a.
2019	n.a.	n.a.
2020	n.a.	n.a.
2021	n.a.	n.a.

Forrás: Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés

5.2.2. b) Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma (4.3.3. b.) számú táblázatból

Év	Működő munkahelyi bölcsődei férőhelyek száma (TS 126)	Munkahelyi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 122)	Működő családi bölcsődei férőhelyek száma (TS 125)	Családi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 121)	Működő mini bölcsődei férőhelyek száma (TS 127)	Mini bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 123)	Működő (összes) bölcsődei férőhelyek száma (TS 124)	Bölcsődébe (összes) beírt gyermekek száma (TS 120)
	db	Fő	db	Fő	db	Fő	db	Fő
2016	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2017	0	0	0	0	0	0	0	0
2018	0	0	0	0	0	0	0	0
2019	0	0	0	0	0	0	0	0
2020	0	0	0	0	0	0	0	0
2021	0	0	0	0	0	0	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar

5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

Nincs adat a településre vonatkozóan, a Védőnői szolgálat a Pálházi Körzeti Alapszolgáltatási Központban működik.

A védőnői hálózat hatékony működése a gyermek és az anya védelmét szolgálja. A családtervezéssel, gyermekvállalással kapcsolatos ismeretek átadása megfelelő.

A védőnői szolgálat nem csak a gyermekeknek segít, hanem a kismamáknak is folyamatos tanácsadást nyújt, lelki segítségül szolgál. Mindezek mellett pedig fontos, hogy a gyermek szempontjaira tekintettel kapcsolatot tart a családsegítő szolgálattal, illetve a háziorvossal.

5.4 A nőket érő erőszak, kapcsolati erőszak

A településen az önkormányzat tudomására még nem jutott nőket érő erőszak, illetve családon belüli erőszak. A település kicsi, mindenki ismeri a másikat, így hamar kiderülne ennek a ténye.

5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaoththon, családok átmeneti otthona)

A településen anyaoththon, családok átmeneti otthona nem működik. A helyi információk alapján erre nincs szükség.

5.6 A nők szerepe a helyi közéletben

Az oktatásban, a szociális, egészségügyi és közigazgatási területeken is magasabb a nők száma, mint a férfiaké, aktivitásuk is határozottabb a helyi közéletben. Szervező készségük kiemelkedő. Fontos megemlítenünk a térségben működő Nők a Hegyközért Közhasznú Egyesületet, mely a nők érdekképviselését tartja a Hegyközben szem előtt.

5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések

A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák nem jellemzőek, intézkedést nem igényelnek.

5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Elszigetelődés	Helyi klubok aktivitásának fellendítése, újak létrehozása
Növekvő munkanélküliség	Munkaerő-piaci tréningek, állásbörzékre való elvitel, képzések, tájékoztatók

6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége

Nagyhuta község lakosságára az előregedés a jellemző.

6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)

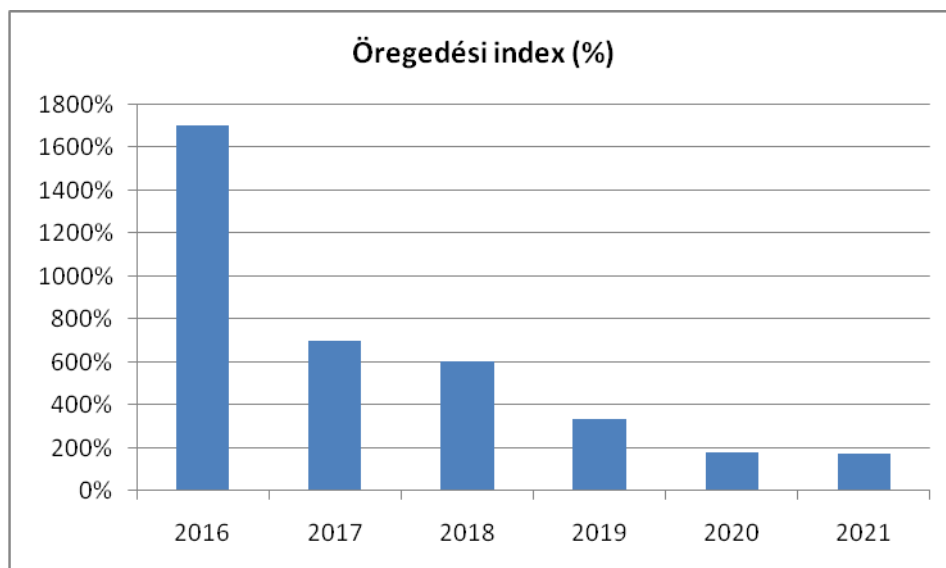
A társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXI. törvény értelmében a kötelező társadalombiztosítási nyugdíjrendszer

- saját jogú nyugdíj
 - öregségi nyugdíj
 - rehabilitációs járadék
- hozzátartozói nyugdíj
 - özvegyi
 - árvaellátás
 - szülői
 - baleseti hozzátartozói nyugellátás
 - özvegyi járadék

6.1. számú táblázat - Öregedési index (3. táblával azonos)

Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 026 és TS 028 összesen)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 010 és TS 012 összesen)	Öregedési index % (TS 030)
2016	17	1	1700,00%
2017	14	2	700,00%
2018	12	2	600,00%
2019	10	3	333,33%
2020	9	5	180,00%
2021	12	7	171,43%

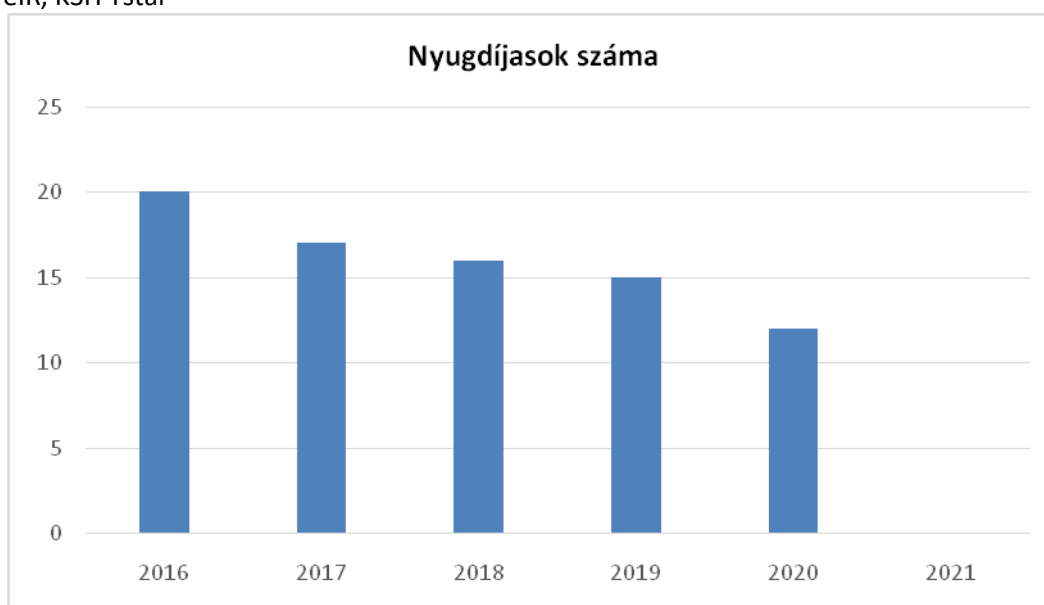
Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



6.1.1. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma

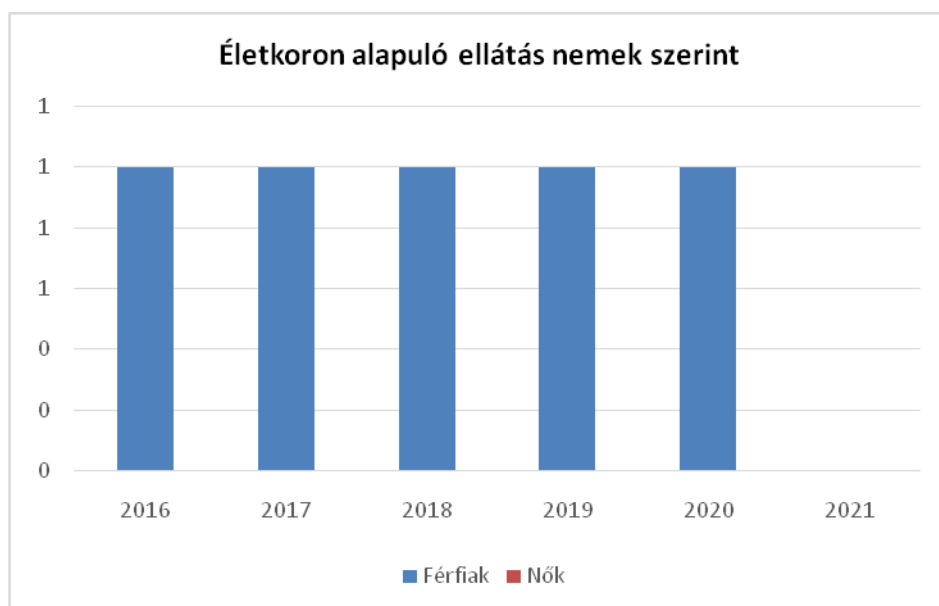
Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 063)	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 064)	Összes nyugdíjas
2016	4	16	20
2017	4	13	17
2018	5	11	16
2019	5	10	15
2020	5	7	12
2021	n.a.	n.a.	-

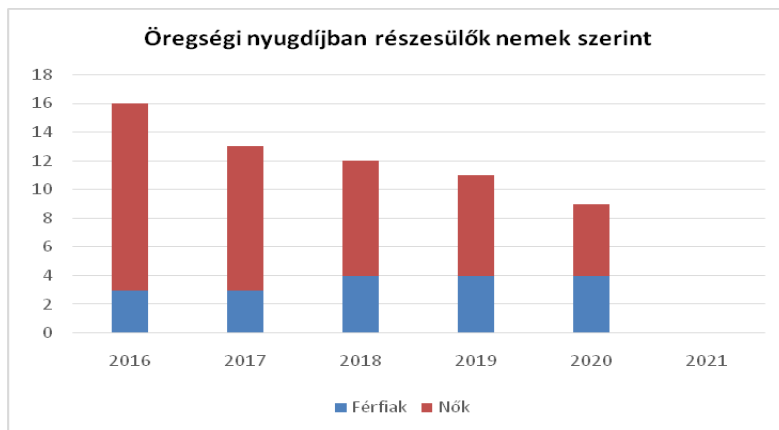
Forrás: TeIR, KSH Tstar



6.1.2. számú táblázat - Nyugdíjszerű ellátások							
Év	Életkoron alapuló ellátásban részesülő férfiak száma (TS 067)	Életkoron alapuló ellátásban részesülő nők száma (TS 068)	Öregségi nyugdíjban részesülő férfiak száma (TS 069)	Öregségi nyugdíjban részesülő nők száma (TS 070)	Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő férfiak száma (TS 071)	Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő nők száma (TS 072)	Időskorúak járadékában részesítettek havi átlagos száma (fő) (TS 134)
2016	1	0	3	13	0	2	n.a.
2017	1	0	3	10	0	2	0
2018	1	0	4	8	0	2	0
2019	1	0	4	7	0	3	0
2020	1	0	4	5	0	2	0
2021	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar





Nagyhuta községben a lakónépesség legnagyobb százalékát az időskorú, nyugdíjas népesség teszi ki. A település előregedőben van, valamint sajnos az állandó lakosságszám is csökken.

Jellemző, hogy az egyre nehezebb megélhetés miatt a család minden tagja munkával tölti el napjait, így kevesebb idő marad az idősek gondozására, ápolására. Az idős lakosok igénylik a gondoskodást, a közösségi életben való tartózkodást, ezért szívesen veszik igénybe a helyi szociális szolgáltatásokat.

a) idősek, nyugdíjasok foglalkoztatottsága

Az önkormányzatnál nem dolgoznak időskorúak, és településünkön is általános tendencia, hogy az 50-55 év felett egyre nehezebb új munkahelyet találni, mert nyugdíj előtt állókat nem szívesen foglalkoztatnak a munkaadók. Ennek oka lehet az, hogy rövid időn belül új alkalmazottat kell keresni, az idősek nem ismernek idegen nyelveket és nagy hátrány a különböző számítógépes programok ismeretének hiánya. Ugyanakkor számos érv szól alkalmazásuk mellett is: elhivatottság jellemzi őket – nem fognak új állást keresni-, a mögöttük álló évek során magas szakmai tudásra és gyakorlatra tettek szert, amelyet továbbadhatnak a fiataloknak.

6.2. számú táblázat - Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás terén (a 3.2.2. táblázatból)

Nyilvántartott álláskeresői száma összesen	Év	2016	2017	2018	2019	2020	2021
	Fő összesen	2	4	5	5	6	3
41-45 év (TS 042)	Fő	0	0	0	0	0	0
	%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
46-50 év (TS 043)	Fő	1	1	1	1	1	0
	%	50,00%	25,00%	20,00%	20,00%	16,67%	0,00%
51-55 év (TS 044)	Fő	0	1	1	1	0	0
	%	0,00%	25,00%	20,00%	20,00%	0,00%	0,00%
56-60 év (TS 045)	Fő	1	2	0	1	1	0
	%	50,00%	50,00%	0,00%	20,00%	16,67%	0,00%
61 éves, vagy afeletti (TS 046)	Fő	0	0	2	2	3	3
	%	0,00%	0,00%	40,00%	40,00%	50,00%	100,00%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

b) tevékeny időskor (pl. élethosszig tartó tanulás, idősök, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglalkoztatásukat támogató egyéb programok a településen)

Az idősökre településünkön az összetartozás a jellemző. Számos színes programot gazdagít fellépéseivel az asszonykórus. A tagok magyar és szlovák nyelvű dalokat adnak elő, természetesen a fellépéseket próbák előzik meg, így a közösségi életbe is be tudnak kapcsolódni. Az Önkormányzat is igyekszik minden évben megrendezni az Idősök Napja ünnepséget, melyen műsorral és vacsorával kedveskedik az idős lakosok számára, mindezek mellett pedig minden évben fürdőzésre viszi egy-egy fürdővárosba a szép-korúakat.

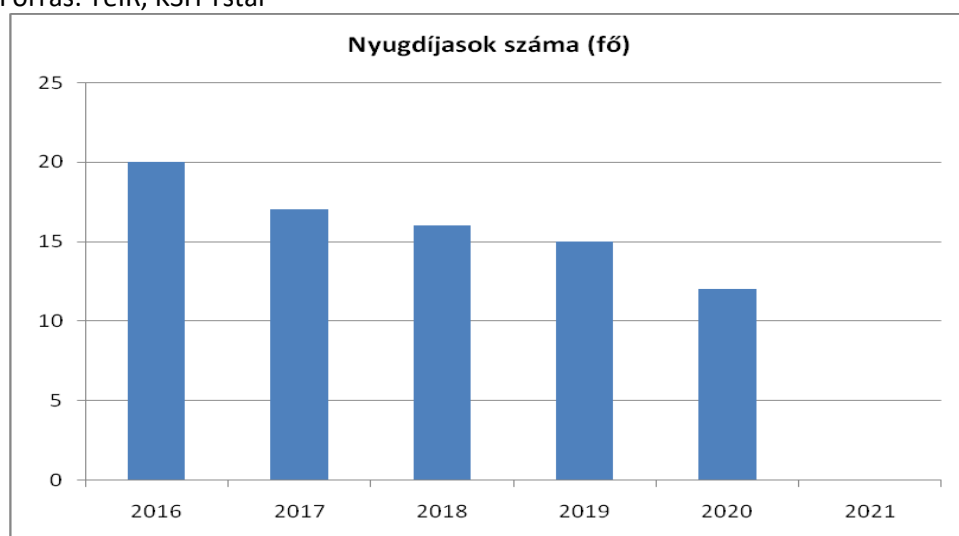
c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

A nyugdíjasok körében nem jellemző, hogy munkát vállalnának. Ennek oka lehet, hogy mindenki kertes családi házban lakik, így a ház körüli munkálatok elvégzése elég feladatot hárít az idősökre.

6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

6.3. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma (Megegyezik a 6.1.1-es táblázattal)			
Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 063)	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 064)	Összes nyugdíjas
2016	4	16	20
2017	4	13	17
2018	5	11	16
2019	5	10	15
2020	5	7	12
2021	n.a.	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar



A helyi közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés a településen magas színvonalú. A helyi közügyek elintézéséhez nagy segítséget nyújt a falugondnoki szolgálat, el- és visszaszállítja a Pálházán található hivatalba az idősöket, rászorulókat.

A házi segítségnyújtásban részesülő személyeket bevonják az Idősek Klubjában zajló foglalkozásokba. Az egyház is segítséget nyújt a nehezen közlekedőknek, a lelkész minden hónap első péntekén meglátogatja őket.

a) az idősek egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése

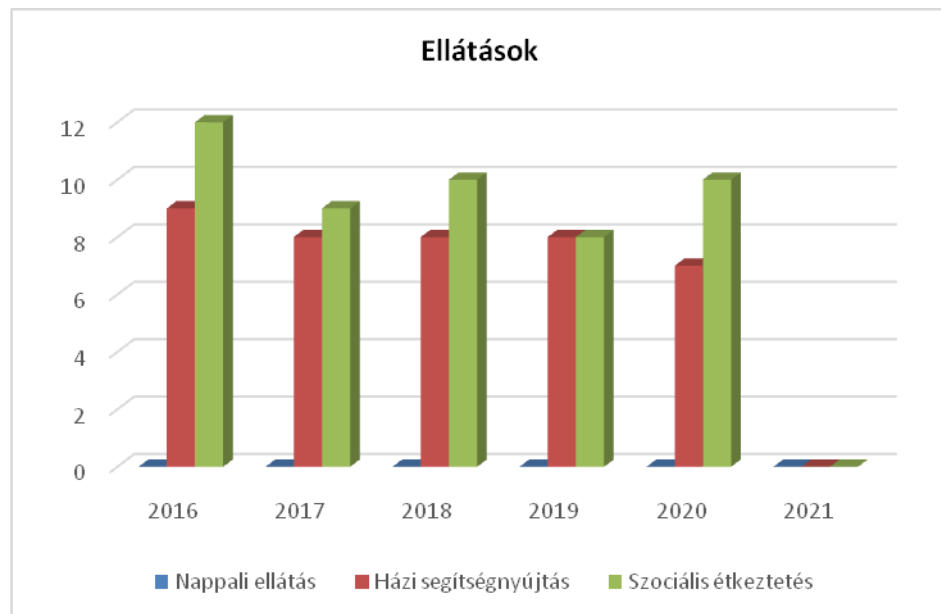
Az egészségi állapotuk vagy idős koruk miatt szociális vagy mentális támogatásra szorulóknak szívesen veszik az önkormányzat megkeresését és veszik igénybe a szolgáltatásokat saját otthonukban.

6.3.1. számú táblázat - 65 évnél idősebb népesség és nappali ellátásban részesülő időskorúak száma

Év	65 év feletti lakosság száma (férfiak TS 026, nők TS 028)	Nappali ellátásban részesülő időskorúak száma (TS 129)	Házi segítségnyújtásban részesülők száma (TS 130)	Szociális étkeztetésben részesülők száma (TS 131)
	Fő	Fő	fő	fő
2016	17	0	9	12
2017	14	0	8	9
2018	12	0	8	10
2019	10	0	8	8
2020	9	0	7	10
2021	12	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH

Tstar



b) kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés

Az időskorúak számára is nagy jelentőséggel bír a közművelődés, a kulturális programokon való részvétel. Igyekeznek minden helyi rendezvényen részt venni, aktívan bekapcsolódni a programokba.

c) idősek informatikai jártassága

Településünkön nem jellemző az idősek informatikai jártassága.

d) a generációk közötti programok

6.4 Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen

Az idősebb, de még tetterre kész nyugdíjasok egyaránt aktívak a civil, állami vagy egyházi eseményeken egyaránt. A még idősebbek már koruk és egészségi állapotuk miatt nehezebben mozdulnak ki otthonról.

6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

Az idősek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Elmagányosodás miatt áldozattá válás	Idősek Klubjába való felvétel, több aktív és rendszeres foglalkozások, Rendőrség gyakoribb megjelenése a településen, figyelem felhívás, tájékoztatás, jelzőrendszer szélesebb körben való megjelenése
Orvosi ellátás távolsága	Orvosi ellátáshoz való hozzáférés javítása

7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

A Fogyatékkal élők jogairól szóló egyezmény és az ahhoz kapcsolódó Fakultatív Jegyzőkönyv kihirdetéséről szóló 2007. évi XCII. törvény 1 cikk szerint fogyatékos személy minden olyan személy, aki hosszan tartó fizikai, értelmi, mentális vagy érzékszervi károsodással él, amely számos egyéb akadállyal együtt korlátozhatja az adott személy teljes, hatékony és másokkal egyenlő társadalmi szerepvállalását.

7.1 A településen fogyatékkal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

7.1.1 számú táblázat - Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma nemenként

Év	Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Férfiak (TS 061)	Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Nők (TS 062)	Összesen
2016	0	1	1
2017	0	1	1
2018	0	1	1
2019	0	0	0
2020	0	0	0
2021	n.a.	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar



7.1.2. számú táblázat - Nappali ellátásban részesülő fogyatékkal élők száma	
Év	Nappali ellátásban részesülő fogyatékos személyek száma (TS 128)
2016	0
2017	0
2018	0
2019	0
2020	0
2021	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar; és helyi adatszolgáltatók

- a) fogyatékkal élők foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága (pl. védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás)

Településünkön a helyi adatbázis szerint a fogyatékkal élők csoportját a mozgásukban korlátozott személyek alkotják, mentális illetve értelmi károsodással élő lakosról nincs tudomásunk. Őket a Mozgáskorlátozottak Sárospataki és Zemplén Térségi Egyesülete támogatja, legfőbb céljai:

- az egészség megőrzése,
- rehabilitációs, szociális képességfejlesztő, ismeretterjesztő, a mozgásfogyatékos emberek társadalmi esélyegyenlőségét, emberi és állampolgári jogaik védelmét, sportolását segítik elő.

Havi rendszerességgel ügyfélszolgálatot tart a településen.

- b) munkavállalást segítő lehetőségek
- c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

Nem jellemző, aki munkát igényel az önkormányzatnál, igyekszünk mindenkit lehetőségeink szerint foglalkoztatni, leggyakrabban a közfoglalkoztatás keretében.

- c) önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok

A fogyatékkal élő emberek többsége településünkön családban él, családjuk támogatásában az önkormányzat nagy szerepet vállal.

7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzügyi és természetbeni ellátása, kedvezményei

A fogyatékos személyek az önkormányzatnál megfelelő információhoz jutnak a jogszabály szerint járó pénzügyi és természetbeni ellátásokról. Ezeket igénybe is veszik. Alapellátásként amennyiben ennek szükségét érzik biztosítható

- szociális alapszolgáltatás,
 - étkeztetés,
 - házi segítségnyújtás,
 - családsegítés

Ápolás, gondozás nyújtó intézmény, fogyatékos személyek otthona, rehabilitációs intézmények, fogyatékos személyek gondozóháza, lakóotthon a településen nincs.

7.1.1 számú táblázat - Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma nemenként

Év	Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma - férfiak (TS 6201)	Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma - nők (TS 6301)
2012	1	1
2013	0	1
2014	0	1
2015	0	1
2016	0	1
2017	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar



A településen minden megváltozott munkaképességű és egészségkárosodott személy ellátásban részesül.

7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés

a) egészségügyi és rehabilitációs ellátások elérhetősége, együttműködése

b) települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége

A törvényi kötelezettség szerint az összes költségvetési intézménynek, az összes önkormányzati és közszolgáltatást nyújtó intézményeknek akadálymentesnek kellene lennie.

c) közszolgáltatásokhoz, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége

Fontos, hogy a közszolgáltatás tényleges igénybe vételéhez nem elég az épületbe bejutni, azt be is kell tudni járni - legalább a közszolgáltatás igénybevételéhez szükséges mértékben-, valamint veszély esetén biztonsággal el kell tudni hagyni.

A közszolgáltatás akkor hozzáférhető, ha a fizikai megközelítés lehetőségén túl az épületen belüli tájékozódás lehetősége biztosított a vak és gyengén látó, a siket, és nagyothalló, az értelmi fogyatékos, az autista, a súlyosan-halmozottan fogyatékos személy számára. A mozgássérültekkel kapcsolatban leggyakrabban a biztonságos és akadálymentes, vakok esetében pedig az érzékelhető környezetről van szó. Nagyhuta Község Önkormányzatának hivatalai, intézményei és a Pálházán található Kishutai Közös Önkormányzati Hivatal komplexen, teljes körűen akadálymentesítettek.

d) munkahelyek akadálymentesítettsége

Településünkön nincs munkahely, így azok akadálymentesítéséről nem tudunk beszámolni.

e) közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége

Parkolás nem okoz gondot, a mozgáskorlátozottak részére kijelölt parkolóhelyek kialakítása megtörtént. A kerekesszékekkel közlekedők a helyi utakon nehezen juthatnak el a közintézményekhez, ugyanis a településen nincs járda, illetve problémát okoz a közutak állapota, a kátyúzási feladatok ellátása kiemelt fontosságú feladatként jelenik meg a mindennapokban.

f) fogyatékos személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékosok nappali intézménye, stb.)

Speciális közlekedési megoldást a településen működő falugondnoki autó jelent, melyet a sérültek elsősorban orvosi vizsgálatokra történő szállításra, gyermekek esetében a településtől messze eső iskolákba történő beiratkozáshoz, szállításhoz vesznek igénybe.

g) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)

Fogyatékos, sérült, beteg emberek és gyermekek minden téren előnyben részesülnek településünkön.

7.4. Fogyatékossgal élők sajátos igényeinek kielégítését célzó programok a településen

7.5 A fogyatékossgal élőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és a felszámolásukra irányuló kezdeményezések

7.6 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
hivatalos ügyek intézésének nehézsége, e-önkormányzat hiánya	önkormányzati dolgozók tájékoztatása, segítségnyújtása, honlap fejlesztés
közösségi életből való kirekesztettség	rendezvények, programok elérésének biztosítása, klubok kialakítása

Több célcsoportot érintő, településszintű megállapítások	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek

8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása

a) a 3–7. pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése (pl. közfeladatot ellátó szervezetek száma közfeladatonként bemutatva, önkéntesek száma, partnerségi megállapodások száma stb.)

Nem releváns.

b) helyi önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, egyházi és civil szektor közötti partnerség bemutatása

A szlovák nemzetiségi önkormányzat munkáját a törvényi előírás függvényében segíti, bevonja a véleménynyilvánítás, a települést érintő ügyek döntés előkészítésébe. Elsősorban kulturális területen kapcsolódik a község életébe és hagyományápoló tevékenységükkel gazdagítják a helyi civil életet.

Roma nemzetiség a nyilvántartások és adatszolgáltatások alapján nem él a községben, így érdekképviselőikre nincs szükség. Az egyházi szervezet is jelentős szerepet tölt be a település életében, segíti, támogatja azt.

c) önkormányzatok közötti, illetve térségi, területi társulásokkal való partnerség

Főleg a Közös Önkormányzati Hivatal létrehozó 8 önkormányzattal rendkívül szoros az együttműködés, partnerség. A községi önkormányzat szoros kapcsolatot tart a környező településekkel, beleértve a szlovákiai oldalon található közeli településeket is.

d) a nemzetiségi önkormányzatok célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

A helyi önkormányzat és a nemzetiségi önkormányzat számára elsődleges szempont az érintett célcsoportok támogatása, figyelemmel kísérése mind szabályozás mind programok terén.

e) civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

A településen nincs olyan civil szervezet, mely a különböző célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége.

f) for-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában.

Nem releváns adat.

A társadalmi partnerség és együttműködés egyik eszköze a HEP Fórumok szervezése.

HEP Fórumok segítségével a helyi állami, önkormányzati, egyházi és civil szervezetek között a hatékonyabb együttműködés alakulhat ki a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosításában, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazásában, összehangolásában, valamint a HEP intézkedéseinek megvalósításában, megkönnyítve így az önkormányzatok esélyteremtő feladatainak ellátását.

9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága

a) a helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzetiségi önkormányzatok, egyéb partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek, stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének folyamatába

A helyzetelemzés előkészítésben részt vettek: a Nők a Hegyközért Közhasznú Egyesület, a Sátoraljaújhelyi Rendőrkapitányság Körzeti Megbízottjai, Családsegítő és Gyermejjóléti Szolgálat, valamint a helyi községi Önkormányzat képviselői. Javaslataikkal, helyzetelemzéseikkel az esélyegyenlőségi program készítését segítették elő.

b) az a) pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program tervezetét Nagyhuta Község Önkormányzat Képviselő-testülete, a Kishutai Közös Önkormányzati Hivatal dolgozói, az állami és önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek, a település lakossága előzetes véleményezés, esetleges módosító javaslatok megtétele céljából tanulmányozhatja. Helyi Esélyegyenlőségi Program a Községi Önkormányzat Hivatalában, valamint a Kishutai Közös Önkormányzati Hivatalban bárki számára elérhető, a település honlapján olvasható és véleményezhető.

Nagyhuta Község Önkormányzat Képviselő-testülete a fentebb felsorolt intézmények, civilszervezetek, valamint a lakosság meghívása mellett, nyilvános képviselő-testületi ülésen tárgyalja és fogadja el a Helyi Esélyegyenlőségi Programot.

1. A HEP IT részletei

A helyzetelemzés megállapításainak összefoglalása

Célcsoport	Következtetések	
	problémák beazonosítása rövid megnevezéssel	fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel
Mélyszegénységben élők	Helyiek elhelyezkedési lehetőségei minimálisak	Munkaerő-piacra való kikerülés elősegítése, önmenedzsment fejlesztése, tréningek szervezése (önéletrajzírás, interjúztatás, motivációs levelek/beszélgetések)
	Életkörülmények fokozatos romlása	Életminőség fokozatos romlásának visszaszorítása. Álláskeresők bevonása a közfoglalkoztatásba. Közeli cégek, intézmények, illetve a Munkaügyi Kirendeltség részvételével állásbörzék szervezése.
Gyermekek	Gyermekek különböző anyagi helyzete, öltözködési különbségek	Gyermekek különböző anyagi helyzete miatt fellépő öltözködési különbségek megszüntetése. Használt és új ruhák gyűjtése, egymás elfogadtatása gyermek szinten
	Rendszeres étkezés hiánya	Egészséges táplálkozás megismertetése a gyermekekkel. Segélycsomagok igénylése, pályázása, azok kiosztása
Idősek	Elmagányosodás miatt áldozattá válás	Az elmagányosodás miatti áldozattá válás megszüntetése. Idősek Klubjába való felvétel, több aktív és rendszeres foglalkozások. Rendőrség gyakoribb megjelenése a településen, figyelem felhívás, tájékoztatás, jelzőrendszer szélesebb körben való megjelenése
	Orvosi ellátás távolsága	Orvosi ellátásokhoz való hozzáférés megkönnyítése. Falugondnoki szolgálat gyakoribb igénybevétele.
Nők	Elszigetelődés	A településen élő munkanélkülivé vált nők elszigetelődésének megszüntetése. Helyi klubok aktivitásának fellendítése, újak létrehozása
	Növekvő munkanélküliség	Női lakosok munkanélküliségének csökkentése. Munkaerő-piaci tréningek, állásbörzékre való elvitel, képzések, tájékoztatók.
Fogyatékkal élők	Hivatalos ügyek intézésének nehézsége, e-önkormányzat hiánya	A fogyatékkal élők hivatali ügyintézésének segítése. önkormányzati dolgozók tájékoztatása, segítségnyújtása, honlap fejlesztés.

	Közösségi életből való kirekesztettség	Fogyatékkal élők közösségi életének javítása. Rendezvények, programok elérésének biztosítása, klubok kialakítása.
Több célcsoportot érintő, településszintű megállapítás		

A beavatkozások megvalósítói

Célcsoport	Következtetésben megjelölt beavatkozási terület, mint intézkedés címe, megnevezése	Az intézkedésbe bevont aktorok és partnerek – kiemelve a felelőst
Mélyszegénységben élők	Munkaerő-piacra való kikerülés elősegítése , önmenedzsment fejlesztése, tréningek szervezése (önéletrajzírás, interjúztatás, motivációs levelek/beszélgetések).	Munkaügyi Központ Türr István Képző és Kutató Intézet
	Életminőség fokozatos romlásának visszaszorítása . Álláskereső bevonása a közfoglalkoztatásba. Közeli cégek, intézmények, illetve a Munkaügyi Kirendeltség részvételével állásbörzék szervezése.	Munkaügyi Központ Cégek, intézmények
Gyermekek	Egészséges táplálkozás megismertetése a gyermekekkel . Segélycsomagok igénylése, pályázása, azok kiosztása.	Családsegítő és Gyermejjóléti Szolgálat Civil szervezetek Étkeztetési Alapítványok
	Gyermekek különböző anyagi helyzete miatt fellépő öltözködési különbségek megszüntetése . Használt és új ruhák gyűjtése, egymás elfogadtatása gyermek szinten.	Családsegítő és Gyermejjóléti Szolgálat Nők a Hegyközért Közhasznú Egyesület
Idősek	Az elmagányosodás miatti áldozattá válás megszüntetése . Idősek Klubjába való felvétel, több aktív és rendszeres foglalkozások. Rendőrség gyakoribb megjelenése a településen, figyelem felhívás, tájékoztatás, jelzőrendszer szélesebb körben való megjelenése.	Idősek Klubja Sátoraljaújhelyi Rendőrkapitányság
	Orvosi ellátásokhoz való hozzáférés megkönnyítése . Falugondnoki szolgálat gyakoribb igénybevétele.	Falugondnoki Szolgálat Háziorvos
Nők	A településen élő munkanélkülivé vált nők elszigetelődésének megszüntetése . Helyi klubok aktivitásának fellendítése, újak létrehozása	Nők a Hegyközért Közhasznú Egyesület
	Női lakosok munkanélküliségének csökkentése . Munkaerő-piaci tréningek, állásbörzékre való elvitel, képzések, tájékoztatók.	Munkaügyi Központ Nők a Hegyközért Közhasznú Egyesület

Fogyatékkal élők	A fogyatékkal élők hivatali ügyintézésének segítése. önkormányzati dolgozók tájékoztatása, segítségnyújtása, honlap fejlesztés.	Önkormányzati dolgozók Szociális munkások
	Fogyatékkal élők közösségi életének javítása. Rendezvények, programok elérésének biztosítása, klubok kialakítása	Családsegítő és Gyermejjóléti Szolgálat Mozgáskorlátozottak Sárospataki és Zemplén térségi Egyesülete

Jövőképünk

Fontos számunkra, hogy a mélyszegénységben élők alapvető szükségletei kielégítésre kerüljenek, ne legyen akadályoztatva a mindennapi megélhetésük.

Kiemelt területnek tartjuk a gyerekek biztonságos nevelésének megteremtését.

Folyamatosan odafigyelünk az idősek egészségmegőrző programokon való részvételére.

Elengedhetetlennek tartjuk a nők esetén az egyenlő bánásmód érvényesülését.

Különös figyelmet fordítunk a fogyatékkal élők akadálymentes közlekedésére és a szolgáltatások elérésére.

Az intézkedési területek részletes kifejtése

Intézkedés címe:	Munkaerő-piacra való kikerülés elősegítése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Álláskeresők magas száma
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Munkaügyi Központtal, civil szervezetekkel való kapcsolattartás erősítése Tájékoztatás, szórólapok biztosítása Önmenedzsment fejlesztése, tréningek szervezése (önéletrajzírás, interjúztatás, motivációs levelek/beszélgetések)
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Adatgyűjtés Adatbázis készítés az érintettekről, képzésekről, Kapcsolatfelvétel a partner intézményekkel, civil szervezetekkel és képzőkkel koordinálás, közvetítés,
Résztvevők és felelős	15-10 fő Nagyhuta Községi Önkormányzat
Partnerek	Munkaügyi Központ Türr István Képző és Kutató Intézet
Határidő(k) pontokba szedve	2028.12.31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Munkaügyi Központ és a Statisztikai Hivatal adatbázisai A résztvevők száma, elégedettség kérdőívek
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Sikertelen első állásinterjúk- motiváció
Szükséges erőforrások	Pályázati forrás Munkacsoport létrehozása Szakemberek, technikai háttér bevonása

Intézkedés címe:	Életminőség fokozatos romlásának visszaszorítása.
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A településen nő a munkanélküliek száma, ezáltal fokozatosan romlik a lakosok életminősége.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Középtávú célként szeretnénk elérni, hogy a településen élő munkanélküliek minél előbb munkához jussanak, ezáltal tudják rendezni költségeiket, számláikat. Hosszútávú célként szeretnénk elérni, hogy a településünkön élők életminősége megfelelő legyen, a számukra kívánt minőséget elérje és hosszú távon fenn tudják tartani.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Kapcsolat felvétele a környékbeli intézményekkel, cégekkel. Hely biztosítása az állásbörzék megrendezésének. Közmunka programokra való folyamatos pályázatírás és megvalósítás.
Résztvevők és felelős	5-10 fő Nagyhuta Községi Önkormányzat
Partnerek	Munkaügyi Központ Cégek, intézmények
Határidő(k) pontokba szedve	2028.12.31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Munkaügyi Központ adatai Önkormányzat nyilvántartásai Kérdőívek
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Hiányzások a közmunka programról Tájékoztatások tartása
Szükséges erőforrások	Kapcsolat felvétele a környékbeli intézményekkel, cégekkel. Munkaügyi Központ dolgozóinak szakmai tudása. Hely biztosítása az állásbörzék megrendezésének. közmunka programokra való folyamatos pályázatírás és megvalósítás.

Intézkedés címe:	Egészséges táplálkozás megismertetése a gyermekekkel.
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Gyermekek egészségtelen táplálkozása, ezáltal csökken az iskolában a koncentrációjuk, tanulmányi átlagaik romlanak.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Középtávú célként szeretnénk elérni, hogy a gyermekek az óvodában, az iskolában és otthon is megfelelő rendszerességgel étkezzenek, ezáltal kívánjuk hosszútávú célként kitűzni, hogy a településen növekedjen a helyesen táplálkozó gyermekek száma.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Az önkormányzat az iskolával és az óvodával megfelelő kapcsolatot alakítson ki, folyamatosan tájékoztassa a település vezetését arról, hogy a helyi gyermekek igénybe veszik-e az étkezés lehetőségét. Együttműködés megvalósítása a Magyar Élelmiszerbank Egyesülettel, a folyamatos adományok elősegítése érdekében. Nyári szociális gyermekétkeztetésben való részvétel. Iskolatej programhoz való csatlakozás.
Résztvevők és felelős	5-10 fő Nagyhuta Községi Önkormányzat
Partnerek	Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat Civil szervezetek Étkeztetési Alapítványok
Határidő(k) pontokba szedve	2028.12.31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Védőnői és a Gyermekjóléti Szolgálat kimutatásai, valamint az iskola, és óvoda nyilvántartásai
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Szülők neheztelése a programra- szülők bevonása a tájékoztatásokba
Szükséges erőforrások	Pályázati lehetőségek felkutatása, szakemberek bevonása.

Intézkedés címe:	Gyermekek különböző anyagi helyzete miatt fellépő öltözködési különbségek megszüntetése.
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Gyermekek a ruha márkája alapján ítélik meg a társaikat, kiközösítik a szegényebb gyermekeket.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Középtávú célként szeretnénk elérni, hogy a gyermekek az iskolába megfelelő ruházatba járjanak, ne érezzék magukat rosszabbnak a társaikkal szemben. Hosszútávú célként szeretnénk elérni, hogy a gyermekek a társadalmi különbségeket elfogadják, egymás kirekesztése megszűnjön.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Ruhagyűjtés szervezése (használt és új), ezek szétosztása. A gyermekek egymás elfogadtatására való törekvés. Foglalkoztatások szervezése, melyben játékos formában nevelhetjük a gyermekeket egymás elfogadására, a kirekesztések megszüntetésére.
Résztvevők és felelős	5-10 fő Nagyhuta Községi Önkormányzat
Partnerek	Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat Nők a Hegyközért Közhasznú Egyesület
Határidő(k) pontokba szedve	2028.12.31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Iskolai adatszolgáltatások
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Gyermekek nem veszik fel a használt, de még jó állapotú ruhákat – gyermekek szemléletének megváltoztatása
Szükséges erőforrások	Megállapodások kötése civil szervezetekkel. Ruhagyűjtések szervezése. Gyermekek számára foglalkoztatások szervezése.

Intézkedés címe:	Az elmagányosodás miatti áldozattá válás megszüntetése.
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Az időskorúak esetében gyakoriak a lakásbetörések, melynek során megtakarításaikat tulajdonítják el.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Célként tűzzük ki, hogy a településen élő idősek élete biztonságossá váljon. A helyi közösségi életben való aktív részvételükkel pedig elérjük az egymás iránti fokozott figyelmét, az esetleges problémák feltűnését, a közösségi kapcsolatok megerősítését. A településen csökken a rendőrségi bejelentések száma, a magára hagyott idősek száma csökken, aktívan részt vesznek a helyi közösségi életben.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Aktív és rendszeres Idősek Klubja foglalkozások. Gyakoribb orvosi rendelés megtartása a településen. Jelzőrendszeres segítségnyújtás széles körben való kiépítése. Rendőrség és Családsegítő Szolgálat aktív bevonása, tájékoztatók, figyelemfelhívások tartása.
Résztvevők és felelős	5-10 fő Nagyhuta Községi Önkormányzat
Partnerek	Idősek Klubja Sátoraljaújhelyi Rendőrkapitányság
Határidő(k) pontokba szedve	2028.12.31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Rendőrkapitányság nyilvántartásai Idősek Klubja jelenléti ívei és elégedettséget mérő kérdőívei
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Idősek segítséget visszautasító magatartása – figyelemfelhívások, szakemberek előadásai, megkeresések
Szükséges erőforrások	Szakemberek bevonása, jelzőrendszeres eszközök beszerzése

Intézkedés címe:	Orvosi ellátásokhoz való hozzáférés megkönnyítése.
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Időskorúak gyakrabban megbetegednek, mint a fiatalok, egyedül nem tudnak eljutni az orvosi rendelőbe, mivel az nem helyben található.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Középtávú célként szeretnénk elérni, hogy az idősek el tudjanak jutni a házi- és a szakorvosi ellátáshoz. Hosszútávú célként szeretnénk elérni, hogy a településen élő idős emberek ne hanyagolják el egészségüket. Egészségi állapotuk megőrzés, javítása érdekében az orvosi ellátásokon részt vegyenek.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	A Falugondnoki szolgálat igénybevételével az idősek minél gyakrabban hozzájussanak a számukra szükséges orvosi ellátáshoz. Merjék kérni a szolgáltatást. Egészséges életmódra nevelés témában előadások szervezése. Egészségnapok szervezése.
Résztvevők és felelős	5-10 fő Nagyhuta Községi Önkormányzat
Partnerek	Falugondnoki Szolgálat Háziorvos
Határidő(k) pontokba szedve	2028.12.31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Orvosi ügyelet adatai Falugondnok szállítási naplója
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Betegségek eltitkolása - prevenció
Szükséges erőforrások	Falugondnoki autó üzemeltetéséhez szükséges költségek. Szociális gondozók bevonása a feladatok végrehajtásába. Háziorvossal való szoros együttműködés.

Intézkedés címe:	A településen élő munkanélkülivé vált nők elszigetelődésének megszüntetése.
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A munkanélkülivé vált nők kimaradnak a közösségi életből, nem vesznek részt a közösségi programokon, elzárkóznak.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Középtávú célként szeretnénk elérni, hogy a helyi nők esélyegyenlősége minden téren megjelenjen. A közösségi élettől való elszigetelődő magatartás megszűnjön. A nők esélyegyenlősége helyi szinten is fenntarthatóvá válik, bátran felvállalják női mivoltukat, önbizalommal lépnek a közösségi életbe, és a munka-világába.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	A nők helyi klubokat alakítsanak, és rendszeresen vegyenek részt a foglalkozásokon. Az önkormányzat a helyi klubok működését támogatja. Az önkormányzat számukra szervezzen munkaerő-piacra kikerülés témában képzéseket, ezáltal visszasegíteni őket a munka világába.
Résztvevők és felelős	5-10 fő Nagyhuta Községi Önkormányzat
Partnerek	Nők a Hegyközért Közhasznú Egyesület
Határidő(k) pontokba szedve	2028.12.31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Munkaügyi Központ, Családsegítő Szolgálat, önkormányzati adatok
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Az elzárkózás tovább fokozódik- Szakemberek bevonása
Szükséges erőforrások	Szakemberek, rendőrség bevonása Jelzőrendszer széles körben való kiépítése Helyi klubok működésére vonatkozó pályázati lehetőségek felkutatása, pályázatírásban való segítségnyújtás

Intézkedés címe:	Női lakosok munkanélküliségének csökkentése.
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Azok a nők, akik hosszú munkával eltöltött évek után válnak állástalanná, nehezen kerülnek vissza a munkaerő-piacra. Jelentheti az elavult szakképzettségük, vagy az újtól való félelem.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Középtávú célként szeretnénk elérni, hogy a női álláskeresők a környező településeken megtalálják a végzettségüknek megfelelő munkahelyet, illetve a részmunkaidőben történő foglalkoztatás is szeretnénk elősegíteni. Hosszútávú célként szeretnénk elérni, hogy a településen élő álláskeresők száma csökkenjen. Női munkavállalók munkához jutása.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	A női álláskeresők részére munkaerő-piaci tréningek, állásbörzék szervezése, azokra való eljuttatása, képzések népszerűsítése és a nők aktív bevonása a képzésekbe. Közfoglalkoztatás szervezése, női munkák ösztönzése.
Résztvevők és felelős	5-10 fő Nagyhuta Községi Önkormányzat
Partnerek	Munkaügyi Központ Nők a Hegyközért Közhasznú Egyesület
Határidő(k) pontokba szedve	2028.12.31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Munkaügyi Központ adatai Önkormányzati nyilvántartások Kérdőívek
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Az újtól való félelem miatt elzárkózás – Interaktív tájékoztatók szervezése
Szükséges erőforrások	Falugondnoki autóbusz igénybevétele, Munkaügyi Kirendeltséggel való aktív kapcsolattartás, Közfoglalkoztatási pályázatok figyelemmel kísérése.

Intézkedés címe:	A fogyatékkal élők hivatali ügyintézésének segítése.
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Településünkön a helyi adatbázis szerint a fogyatékkal élők csoportját a mozgásukban korlátozott személyek alkotják, mentális illetve értelmi károsodással élő lakosról nincs tudomásunk. Számukra probléma a hivatalba való önálló eljutás, a kérelmek kiöltése.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Középtávú célként el szeretnénk érni, hogy a fogyatékkal élők az önkormányzati hivatalba könnyen eljussanak, legyen olyan személy aki segítséget nyújt a kérelmek kitöltésében, a segélyezési lehetőségekről tájékoztatást tudjon nyújtani.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Az önkormányzati/hivatali dolgozókat fel kell készíteni a segítségnyújtásra. A honlapon elérhetővé kell tenni az akadálymentesített oldal-tartalmakat, az e-hivatal elérhetőségét. A falugondnoki szolgálatot be kell vonni annak érdekében, hogy a fogyatékkal élők részt tudjanak venni a rendezvényeken, el tudjanak jutni az ügyeik elintézésére érdekében mindenhova. Önkormányzati utak karbantartása, a mozgásukban korlátozott személyek közlekedésének biztosítása érdekében.
Résztvevők és felelős	3-5 fő Nagyhuta Községi Önkormányzat
Partnerek	Önkormányzati dolgozók Szociális munkások
Határidő(k) pontokba szedve	2028.12.31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávú), valamint fenntarthatósága	Önkormányzati adatok Kérdőívek
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Forráshiány – pályázati lehetőségek felkutatása
Szükséges erőforrások	Önkormányzati/hivatali dolgozók képzése Pályázati lehetőségek felkutatása

Intézkedés címe:	Fogyatékkal élők közösségi életének javítása.
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A fizikai és szellemi fogyatékkal élők társadalom által való elfogadása rendkívül fontos az esélyegyenlőség megteremtésében.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	Középtávú célként szeretnénk elérni, hogy a helyi lakosok elfogadják a fogyatékkal élőket. Segítséget nyújtsanak nekik, amikor szükségük van, de alapvetően ne sajnálják, hanem egyenrangú félként kezeljék őket. Hosszú távú célként szeretnénk elérni, hogy a településen fogyatékkal élők aktívan részt vegyenek a község kulturális életében. Szeretnénk továbbá elérni, hogy a társadalomban ne éljenek kirekesztett félként.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	A települési rendezvények elérhetőségének biztosítása. Figyelemfelhívó programok, tájékoztatások tartása. Fontosnak tartjuk, hogy a gyermekekkel is megismertessük a fogyatékkal élők mindennapjait, annak érdekében, hogy egyenrangú társuknak tekintsék őket.
Résztvevők és felelős	3-5 fő Nagyhuta Községi Önkormányzat
Partnerek	Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat Mozgáskorlátozottak Sárospataki és Zemplén térségi Egyesülete
Határidő(k) pontokba szedve	2028.12.31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Önkormányzati adatbázisok Kérdőívek
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Fogyatékkal élők elzárkózásának növekedése - Tájékoztatók
Szükséges erőforrások	Szakemberek bevonása a programok megszervezésébe és lebonyolításába

2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT) Nagyhuta

3. melléklet a 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelethez

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása
0	Településszintű probléma											
1	Szociális tűzifa támogatás	A téli tüzelővel nem rendelkező hátrányos helyzetűek száma magas a településen	A téli hideg enyhítése a rászorulóknak lakásaiban	Szociális rendelet	Szociális tűzifa pályázat	Kérelem benyújtása	polgármester	Folyamatos	Fűtött lakások	Humán pénzügyi technika	Folyamatos	
I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége												
1	Mélyszegénységben élők munkaerőpiacra való kikerülésének elősegítése	Szeretnénk, hogy a településen mélyszegénységben élők visszakerüljenek a munka világába	Középtávú célként szeretnénk elérni, hogy a mélyszegénységben élők közül minél többen vegyenek részt olyan tréningeken, ahol a munkaerőpiacra való kikerülést segítjük elő. Hosszabb távon pedig szeretnénk elérni, hogy minél többen állást találjanak, elhelyezkedjenek.	Önkormányzat Költségvetési terve	Új Roma Stratégia	Tréningek szervezése (önéletrajzírás, interjúzás, motivációs levelek/ beszélgetések), valamint a közfoglalkoztatás keretén belül az Újra tanuló programba bevonás.	polgármester	2028. 12. 31.	Munkaügyi Központ és Központi Statisztikai Hivatal adatai Kérdőívek	Munkacsoport létrehozása, technikai bevonása Pályázati források	A képzések elvégzésével csökken a munkanélküliek, így a mélyszegénységben élők száma, mert könnyebb lesz számukra a munkaerőpiacra való megjelenés, a munkába való visszaállás.	---
2	Életminőség fokozatos	A településen egyre magasabb	Középtávú célként	Közfoglalkoztatási programok	Új Roma Stratégia	Álláskeresők bevonása a	polgármester	2028. 12. 31.	Munkaügyi Kirendeltség	Kapcsolat felvétele	Hosszútávú célként	---

	romlásának visszaszorítása	a munkanélküliek száma, ezáltal fokozatosan romlik az emberek életminősége is.	szeretnénk elérni, hogyan a településen élő munkanélküliek minél előbb munkához jussanak, ezáltal tudják rendezni költségeiket, számláikat.			közfoglalkoztatás ba. Közeli cégek, intézmények, illetve a Munkaügyi Kirendeltség részvételével állásbörzék szervezése.			statisztikai adatai, önkormányzat adatbázisa.	környékbeli intézményekkel, cégekkel. Munkaügyi Központ dolgozó. Hely biztosítása az állásbörzék megrendezésére. Közmunka programokra való folyamatos pályázatírás és megvalósítás.	szeretnénk elérni, hogyan a településünkön élők életminősége megfelelő legyen, számukra kívánt minőséget elérje és hosszú távon fenn tudják tartani.	
II. A gyermekek esélyegyenlősége												
1	Egészséges táplálkozás megismertetése a gyermekkel	Szeretnénk elérni, hogy a településen élő gyermek minden nap változatos ételekhez jussanak.	Középtávú célként szeretnénk elérni, hogyan a gyermek az óvodában, az iskolában és otthon is megfelelő rendszerességgel étkezik, ezáltal kívánjuk hosszútávú célként kitűzni, hogyan a településen növekedjen a helyesen táplálkozó gyermek száma.	Önkormányzat Költségvetési terve	Nemzeti Ifjúsági Stratégia	Az önkormányzat az iskolával és az óvodával megfelelő kapcsolatot alakítson ki, folyamatosan tájékoztassa a település vezetését arról, hogyan a helyi gyermek igénybe veszik-e az étkezési lehetőségeket. A Magyar Élelmiszerbank Egyesülettől adományok igénylése, nyári gyermekétkeztet ésben való részvétel elősegítése, iskolai programhoz csatlakozás.	polgármester	2028. 12. 31.	Védőnői és Gyermekegészségügyi Szolgálat kimutatásai, valamint az iskola, és óvoda nyilvántartásai.	Pályázati lehetőségek felkutatása, szakemberek hozzájárulása. bevonása.	A településen élő gyermek egészséges fejlődéséhez hozzájárul az önkormányzat. A gyermek tanulmányi eredményei növekednek, a koncentrációs képességük, így továbbtanulási lehetőségeik megnőnek.	---
2	Gyermekek különböző anyagi helyzete miatt fellépő öltözködési különbségek megszüntetése	A településen is felmerült az a probléma, hogy a gyermek a különböző anyagi helyzete miatt, az iskolában öltözködés terén	Középtávú célként szeretnénk elérni, hogyan a gyermek az megfelelő	Civil szervezetekkel való megállapodások	Nemzeti Ifjúsági Stratégia	Ruhagyűjtés szervezése (használt), ezek szétosztása. A gyermek egymás elfogadtatására	polgármester	2028. 12. 31.	Iskolai adatszolgáltatás kérőíve	Megállapodások kötése civil szervezetekkel. ruhagyűjtések szervezése. Gyermekek számára	Hosszútávú célként szeretnénk elérni, hogyan a gyermek a társadalmi különbségeket	---

		érzik magukat hátrányban. Az önkormányzat ezen problémák megoldására kíván intézkedést megfogalmazni.	ruházatban járjanak, ne érezzék magukat rosszabbnak, esélytelenebbnek társaikkal szemben.			való törekvés. Foglalkoztatások szervezése, melyben játékos formában nevelhetjük a gyermekeket egymás elfogadására, a kirekesztések megszüntetésére.			foglalkozások szervezése. Szakemberek bevonása.	elfogadják, egymás kirekesztése megszűnjön.		
III. A nők esélyegyenlősége												
1	A településen élő munkanélkülivé vált nők elszigetelődésének megszüntetése	A településen élő nők hátrányos helyzetben érzik magukat a férfi nemhez képest. Ezért szemléletváltásra van szükség.	Középtávú célként szeretnék elérni, hogy a helyi nők esélyegyenlősége minden téren megjelenjen. A közösségi élettől való elszigetelődő magatartás megszűnjön.	Az önkormányzat szociális rendelete	A nők szerepének erősítése családban és társadalomban	A nők helyi klubokat alakítsanak, és rendszeresen vegyenek részt a foglalkozásokon. Az önkormányzat a helyi klubok működését támogatja. Az önkormányzat számukra szervezzen munkaerő-piacra kikerülés témában képzéseket, ezáltal visszasegíteni őket a munka világába. Jelzőrendszer működésének elősegítése, rendőrségi tájékoztatás gyakorisága.	polgármester	2028. 12. 31.	Munkaügyi Központ, Családsegítő Szolgálat, önkormányzati adatok	Szakemberek, rendőrség bevonása. Jelzőrendszer széles körben való kiépítése. Helyi klubok működésére vonatkozó pályázati lehetőségek felkutatása, pályázatírásban való segítségnyújtás.	A nők esélyegyenlősége helyi szinten is fenntarthatóvá válik, bátran felvállalják női mivoltukat, önbizalommal lépnek a közösségi életbe, és a munkavilágába.	---
2	Női lakosok munkanélküliségének csökkentése	Településünkön a női álláskeresők száma növekvő tendenciát mutat, helyben való foglalkoztatásuk megoldást kíván.	Középtávú célként szeretnék elérni, hogy a női álláskeresők a környező településeken valamelyikén megtalálják a	Közfoglalkoztatási programok	A nők szerepének erősítése családban és társadalomban	A női álláskeresőkre részére munkaerő-piaci tréningek, állásbörzék szervezése, azokra való eljuttatásuk, képzések	polgármester	2028. 12. 31.	Munkaügyi Központ adatai, Önkormányzati nyilvántartások	Falugondnoki autóbusz igénybevétele, Munkaügyi Kirendeltséggel való aktív kapcsolattartás, közfoglalkoztatási pályázatok	Hosszútávú célként szeretnék elérni, hogy a településen élő álláskeresők száma csökkenjen. Női munkavállalók	---

			végzettségüknek megfelelő munkahelyet, illetve a rész munkaidőben történő foglalkoztatást is szeretnénk elősegíteni.			népszerűsítése és a nők aktív bevonása a képzésbe. Közfoglalkoztatás szervezése, női munkák ösztönzése.				figyelemmel kísérése.	munkához segítése.	
IV. Az idők esélyegyenlősége												
1	Az elmagányosodás miatti áldozattá válás megszüntetése	Az idők településről nehezen tudnak elutazni, inkább otthonukban maradnak. Sokan egyedül élnek, nem tudnak veszélyhelyzetben azonnal segítséget kérni.	Célként tűzzük ki, hogy a településen élő idők élete biztonságossá váljon. A helyi közösségi életben való aktív részvételükkel pedig elérjük az egymás iránti fokozott figyelmét, az esetleges problémák feltűnését, a közösségi kapcsolatok megerősítését.	A település szociális rendeletere	Idősügyi Nemzeti Stratégia	Aktív és idők rendszerek Idők Klubja foglalkozások. gyakrabban orvosi rendelésre való eljutás. rendőrség és Családsegítő Szolgálat aktív bevonása, tájékoztatók, figyelemfelhívások tartása.	polgármester	2028. 12. 31.	Rendőrségi bejelentések száma Kérdőívek	Szakemberek bevonása	A településen csökken a rendőrségi bejelentések száma, a magára hagyott idők száma csökken, aktív megjelenés a közösségi életben.	---
2	Orvosi ellátásokhoz való hozzáférés megkönnyítése	A településen az orvosi ellátás körzeti szinten működik Pálháza városában. A háziorvos tudjanak jutni a havonta egy alkalommal rendelésben.	Középtávú célként szeretnénk elérni, hogy az idők időben el tudjanak jutni a házi-és szakorvosi ellátáshoz.	Működési szabályzat	Idősügyi Nemzeti Stratégia	A Falugondnoki szolgálat igénybevitelével az idők minél gyakrabban hozzájussanak a számukra szükséges orvosi ellátáshoz. Merjék kérni a szolgáltatást, Egészséges életmódra való nevelés témában előadások szervezése. Egészségnapok szervezése.	polgármester	2028. 12. 31.	Orvosi ügyelet adatai kérdőívek	Falugondnoki autó üzemeltetéséhez szükséges költségek. Szociális gondozók bevonása a feladatok végrehajtásába. Háziorvossal való szoros együttműködés.	Hosszútávú célként szeretnénk elérni, hogy a településen élő idős emberek ne hanyagolják el egészségüket. Egészségi állapotuk megőrzése, javítása érdekében orvosi ellátásokhoz való hozzájutás.	---
V. A fogyatékkal												

élők esélyegyenlősége												
1	A fogyatékkal élők hivatali ügyintézésének segítése	Településünkön a helyi adatbázis szerint a fogyatékkal élők csoportját a mozgásukban korlátozott személyek alkotják, mentális és értelmi károsodással élő lakosról nincs tudomásunk. Számukra probléma a hivatalba való önálló eljutás, a kérelmek kiöltése.	Középtávú célként el szeretnénk érni, hogy a fogyatékkal élők az önkormányzati hivatalba könnyen eljussanak, legyen olyan személy aki segítséget nyújt a kérelmek kitöltésében, a segélyezési lehetőségekről tájékoztatást tudjon nyújtani.	A települési önkormányzat Szociális rendelete	Országos Fogyatékosügyi Program	Az önkormányzati/hivatali dolgozókat fel kell készíteni a segítségnyújtásra. A honlapon elérhetővé kell tenni az akadálymentesített oldal-tartalmakat, az e-hivatal elérhetőségét. A falugondnoki szolgálatot be kell vonni annak érdekében, hogy a fogyatékkal élők részt tudjanak venni a rendezvényeken, el tudjanak jutni az ügyeik elintézéséért érdekében minden hova. Önkormányzati utak karbantartása, a mozgásukban korlátozott személyek közlekedésének biztosítása érdekében	polgármester	2028. 12. 31.	Önkormányzati adatok	Önkormányzati/hivatali dolgozók képzése Pályázati lehetőségek felkutatása	A fogyatékkal élők akadálymentesen el tudják intézni hivatali ügyeiket.	---
2	Fogyatékkal élők közösségi életének javítása	A fizikai és szellemi fogyatékkal élők társadalom által való elfogadása rendkívül fontos az esélyegyenlőség megteremtésében.	Középtávú célként el szeretnénk elérni, hogy a helyi lakosok elfogadják a fogyatékkal élőket. Segítséget nyújtsanak nekik, amikor szükségük van, de alapvetően ne		Országos Fogyatékosügyi Program	A települési rendezvények elérhetőségének biztosítása. Figyelemfelhívó programok, tájékoztatások tartása. Fontosnak tartjuk, hogy a gyermekekkel is megismertessük	polgármester	2028. 12. 31.	Önkormányzati adatok Kérdőívek	Szakemberek bevonása a célként szerelnék elérni, hogy a településen fogyatékkal élők aktívan részt vegyenek a község kulturális életében. Szerelnék továbbá elérni,		---

			sajnálják, hanem egyenrangú félként kezeljék őket.			a fogyatékkal élők mindennapjait, annak érdekében, hogy egyenrangú társuknak tekintsék őket.					hogyan a társadalomban ne éljenek kirekesztett félként.	
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	---	--

3. Megvalósítás

A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

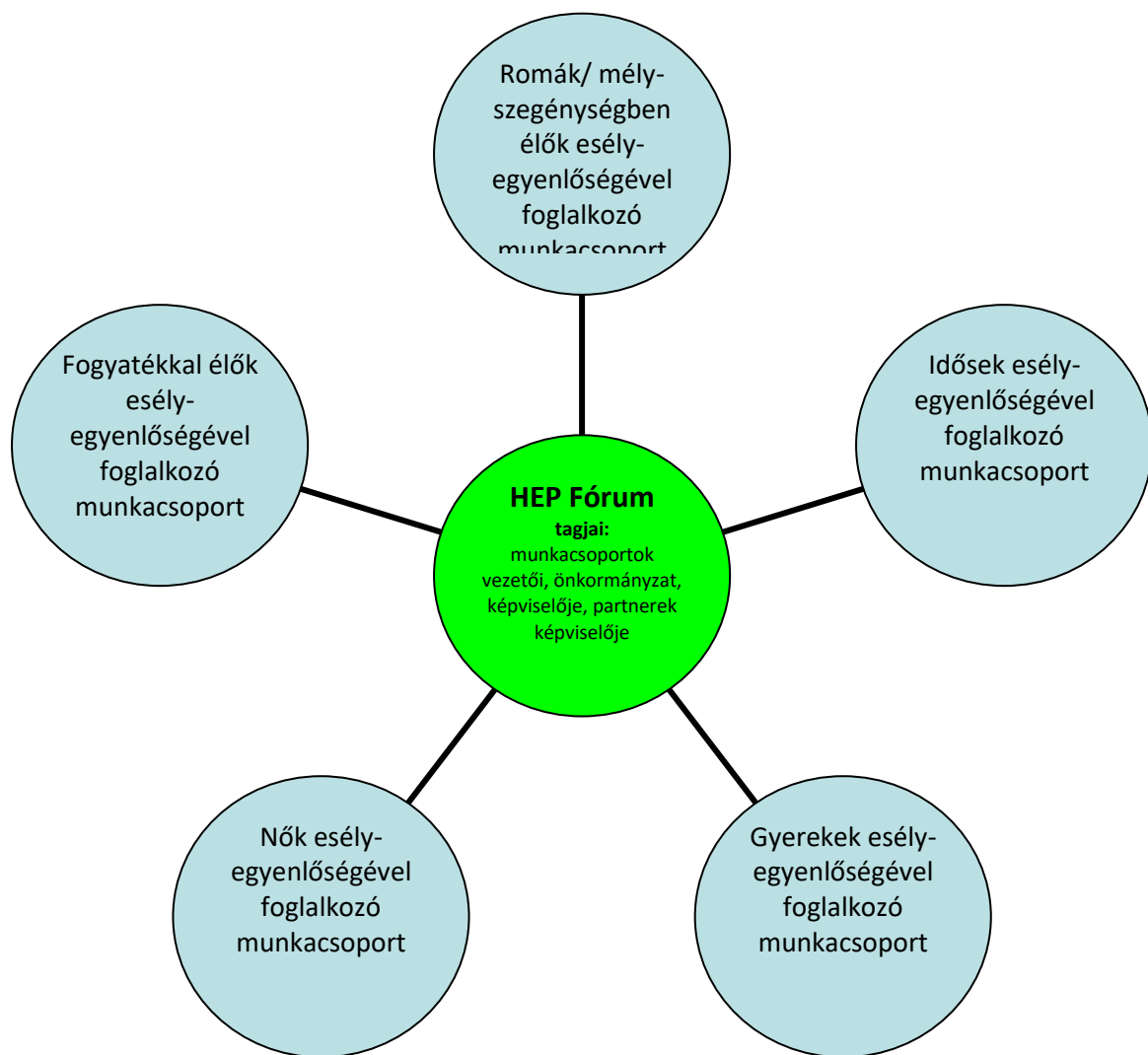
A megvalósítás folyamata

A Helyi Esélyegyenlőségi Programban foglaltak végrehajtásának ellenőrzése érdekében HEP Fórumot hozunk létre.

A HEP Fórum feladatai:

- az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a kötelezettségek teljesítésének nyomon követése, dokumentálása, és mindezekről a település képviselő-testületének rendszeres tájékoztatása,
- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása
- a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata, a HEP IT aktualizálása,
- az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, kommunikálása

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakítunk az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára. A munkacsoportok éves munkatervvel rendelkeznek.



A HEP Fórum működése:

A Fórum legalább évente, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.

A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül, illetve újabb munkacsoportokat hozhat létre.

Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit.

A HEP Fórum által végzett éves monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről a polgármester felel.:

- Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum vagy annak valamely munkacsoportjának bevonásával és támogatásával végzi. Így
 - o Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
 - o Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
 - o Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.
 - o Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A HEP Fórum vezetőjének feladata és felelőssége:

- a HEP IT megvalósításának koordinálása (a HEP IT-ben érintett felek tevékenységének összehangolása, instruálása),
- a HEP IT végrehajtásának nyomon követése,
- az esélyegyenlőség sérülésére vonatkozó esetleges panaszok kivizsgálása az önkormányzat felelőssével közösen
- a HEP Fórum összehívása és működtetése.

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és

toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.

- Felelősségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Minden, az önkormányzattal és annak intézményeivel szerződéses viszonyban álló, számukra szolgáltatást nyújtó fél felelőssége, hogy megismerje a HEP IT-t, magára nézve kötelezőként kövesse azt, és megfeleljen az elvárásainak, amelyre vonatkozó passzust a jövőben bele kell foglalni a szerződésbe. Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-et, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak. (Ld. pl. a köznevelési intézmények fenntartása és működtetése.)

Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a kétévente előírt – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - felülvizsgálat során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, a HEP Fórum 30 napon belül jelentést kér a beavatkozási terület felelősétől, amelyben bemutatja az indikátorok teljesülése elmaradásának okait, és a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek. A HEP Fórum a beszámolót a benyújtástól számított 30 napon belül megtárgyalja és javaslatot tesz az önkormányzat képviselőtestületének a szükséges intézkedésekre.

A program szándékos mulasztásból fakadó nem teljesülése esetén az HEP IT végrehajtásáért felelős személy intézkedik a felelős(ök) meghatározásáról, és – szükség esetén – felelősségre vonásáról.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

4. Elfogadás módja és dátuma

I. A Nagyhuta község Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

III. Ezt követően Nagyhuta község képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és számú határozatával elfogadta.

Mellékletek:

Dátum 2023. OKTÓBER 24



A Nagyhuta Községi Önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjának partnerei ismerik a Helyi Esélyegyenlőségi Programot, és annak megvalósításában tevékenyen részt kívánnak venni.

Dátum

Partner aláírás

Dátum

Partner aláírás

Dátum

Partner aláírás

Jegyzőkönyvi kivonat

Nagyhuta Községi Önkormányzat Képviselő-testületének
2023. október 24.-én tartott ülésének jegyzőkönyvéből

**Nagyhuta Községi Önkormányzat Képviselő-testületének
52/2023.(X.24.) határozata**

Helyi Esélyegyenlőségi Program elfogadásáról

Nagyhuta Községi Önkormányzat Képviselő-testülete úgy határoz, hogy az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény 31. §. (1) bekezdése szerinti kötelezettsége körében elfogadja, a jegyzőkönyv melléklete szerinti, Nagyhuta Községi Önkormányzat 2023-2028. évekre vonatkozó Helyi Esélyegyenlőségi Programját.

Képviselő-testület felhatalmazza a polgármestert, hogy a határozatról értesítse a Társadalmi Esélyteremtési Főigazgatóságot.

Felelős: polgármester

Határidő: 2023. október 31.

Suták József sk.
polgármester



Csató Szabolcs sk.
jegyző

A kiadmány hitelül: *Mátrai*

Mátrai Szabó Enikő jegyzőkönyv-vezető